



VIP-Модуль №12

УЧЕТ РАБОТНИКОВ ИНВАЛИДОВ



Работник – инвалид: условия труда

Федеральный закон от 24.11.1995 N 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»

Статья 23. Условия труда инвалидов

- Инвалидам, занятым в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, создаются необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.
- Не допускается установление в коллективных или индивидуальных трудовых договорах условий труда инвалидов (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков и другие), ухудшающих положение инвалидов по сравнению с другими работниками.
- Для инвалидов I и II групп устанавливается **сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю** с сохранением полной оплаты труда.
- Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья.
- Инвалидам предоставляется **ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней**.



Работник – инвалид: НДФЛ и страховые взносы

- Отдельные категории инвалидов имеют право на личный налоговый вычет по НДФЛ (218 ст. НК РФ)
 - 3000 руб. – инвалиды-чернобыльцы, инвалиды из числа военнослужащих
 - 500 руб. - инвалиды с детства, а также инвалиды I и II групп
- Страховые взносы с выплат и иных вознаграждений в пользу физических лиц, являющихся инвалидами I, II или III группы с 01.01.2015 уплачиваются по основному тарифу.
- Страховые взносы на страхование от несчастных случаев и профессиональных заболеваний с выплат работникам, являющимся инвалидами I, II и III групп, уплачиваются в размере 60% от страхового тарифа (ст. 2 Федерального закона от 22.12.2005 № 179-ФЗ).