



VIP-Модуль №9

СУММИРОВАННЫЙ УЧЕТ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ



Содержание модуля

- Нормативное регулирование суммированного учета
- Настройка графиков работы и учет рабочего времени
- Особенности оплаты труда при суммированном учете рабочего времени
- Учет и оплата переработок сверх нормального числа часов за учетный период



Суммированный учет рабочего времени

Статья 104 ТК РФ

- Когда по условиям производства (работы) в организации в целом или при выполнении отдельных видов работ не может быть соблюдена установленная для данной категории работников ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени, допускается введение суммированного учета рабочего времени с тем, чтобы продолжительность рабочего времени за учетный период (месяц, квартал и другие периоды) не превышала нормального числа рабочих часов. Учетный период не может превышать один год, а для учета рабочего времени работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, - три месяца (*).
- Нормальное число рабочих часов за учетный период определяется исходя из установленной для данной категории работников еженедельной продолжительности рабочего времени. Для работников, работающих неполный рабочий день (смену) и (или) неполную рабочую неделю, нормальное число рабочих часов за учетный период соответственно уменьшается.
- Порядок введения суммированного учета рабочего времени устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка.



Настройка графиков работы и учет рабочего времени

- График работы с суммированным учетом – устанавливается флажок *Суммированный учет рабочего времени*, учетный период (месяц, квартал, год) в ЗУП 3.0 не хранится
- Если фактически отработанное время нельзя учесть по графику, то факт можно фиксировать документом **Табель**
 - В настройках расчета зарплаты сбросить флажок *Проверять соответствие фактического времени плановому*



Особенности оплаты труда при суммированном учете

- Оплата за основное отработанное время
 - Наиболее понятной будет оплата по часовой тарифной ставке
 - Если установить работнику окладную систему, то необходимо прописать в ЛНА организации, как будет определяться:
 - Норма времени для расчета оплаты по окладу
 - Стоимость часа для расчета доплаты за работу в ночное время, в праздничные дни, оплаты часов переработки



Оплата праздничных при суммированном учете рабочего времени

- При суммированном учете рабочего времени, а также в непрерывно действующих организациях действуют особые правила, установленные постановлением *Госкомтруда СССР, Президиума ВЦСПС от 8 августа 1966 г. N 465/П-21 "Об утверждении разъяснения N 13/п-21 "О компенсации за работу в праздничные дни"* (далее - Разъяснение).
- В непрерывно действующих предприятиях (цехах, участках, агрегатах), а также при суммированном учете рабочего времени **работа в праздничные дни включается в месячную норму рабочего времени** (пункт 1 Разъяснения).
- **Если работник трудился в нерабочий праздничный день в соответствии со своим графиком, то ему полагается повышенная оплата.** Права на предоставление другого дня отдыха в данном случае он не имеет, поскольку работа осуществлялась в пределах месячной нормы рабочего времени.
- Согласно пункту 2 Разъяснения оплата в двойном размере производится всем работникам за часы, фактически проработанные в праздничный день. Когда на праздничный день приходится часть рабочей смены, то в двойном размере **оплачиваются часы, фактически проработанные в праздничный день** (от 0 часов до 24 часов).



Оплата по среднему для работников с суммированным учетом

п.13 Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утв. Постановлением Правительства РФ от 24.12.2009 №922

- При определении среднего заработка работника, которому установлен суммированный учет рабочего времени, кроме случаев определения среднего заработка для оплаты отпусков и выплаты компенсации за неиспользованные отпуска, используется средний часовой заработок.
- Средний часовой заработок исчисляется путем деления суммы заработной платы, фактически начисленной за отработанные часы в расчетном периоде, включая премии и вознаграждения, учитываемые в соответствии с пунктом 15 настоящего Положения, на количество часов, фактически отработанных в этот период.
- Средний заработок определяется путем умножения среднего часового заработка на количество рабочих часов по графику работника в периоде, подлежащем оплате.



Оплата переработок при суммированном учете

- Работа, выполняемая работником по инициативе работодателя за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени: при суммированном учете рабочего времени - **сверх нормального числа рабочих часов за учетный период**, признается **сверхурочной** (*ст.99 ТК РФ*).
- Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно (*ст.152 ТК РФ*).



Вопросы, которые нужно решить для оплаты переработки

- Если работник отработал не весь учетный период, например, болел, то как определить норму времени?
 - Учетный период – месяц, норма по произв.календарю 160 часов: 80 часов с 1 по 15 число и 80 часов с 16 по 30 число. Работник в период с 1 по 15 число отработал 100 часов, а с 16 числа заболел. Есть ли переработка?
- Как определить, какие из часов переработки "первые два часа" (оплата в 1.5 размере), а какие часы – "последующие"?
 - Учетный период – месяц, норма по произв.календарю 160 часов, сотрудник отработал 180 часов. Как оплатить 20 часов переработки?



Учет переработок при суммированном учете

- Документ **Регистрация переработок**
 - Документ вводится в конце месяца перед расчетом заработной платы
 - Норма времени для сотрудника определяется на основании данных производственного календаря
 - Количество часов, оплачиваемых в полуторном размере и в двойном, определяется пользователем
- Документ **Увольнение**
 - Перед увольнением сотрудника так же есть необходимость выплатить ему «переработки» по графику работы с суммированным учетом времени
 - Механизм расчета переработок аналогичен механизму специализированного документа **Регистрация переработок**



Учет работы в праздничные дни при расчете переработки

- Работа в праздничные дни не должна учитываться при расчете часов переработки, поскольку она уже оплачена в двойном размере. В *решении Верховного суда РФ от 30.11.2005 № ГКПИ05* говорится, что правовая природа сверхурочной работы и работы в нерабочие праздничные дни едина, оплата в повышенном размере и на основании статьи **152 ТК РФ** (оплата сверхурочных) и на основании статьи **153 ТК РФ** необоснованна и чрезмерна.
- По окончании учетного периода из общего количества часов, отработанных сверхурочно, следует выделить и «отложить в сторону» сверхурочные часы, отработанные в праздник (они уже оплачены), а затем рассчитать оплату за оставшиеся сверхурочные часы.



Итоги модуля

- Нормативное регулирование суммированного учета
- Настройка графиков работы и учет рабочего времени
- Особенности оплаты труда при суммированном учете рабочего времени
- Учет и оплата переработок сверх нормального числа часов за учетный период