



VIP-Модуль №8

УЧЕТ РАБОТЫ В ОСОБЫХ УСЛОВИЯХ



Содержание модуля

- Работа в северных местностях
- Работа во вредных условиях
- Льготное пенсионное обеспечение

Северные особенности: оплата труда

Глава 50 ТК РФ. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА ЛИЦ, РАБОТАЮЩИХ В РАЙОНАХ КРАЙНЕГО СЕВЕРА И ПРИРАВНЕННЫХ К НИМ МЕСТНОСТЯХ

Статья 315. Оплата труда

- Оплата труда в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях осуществляется с применением районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате.

Статья 316. Районный коэффициент к заработной плате

- Размер районного коэффициента и порядок его применения для расчета заработной платы работников организаций, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, устанавливаются Правительством РФ.
- Органы государственной власти субъектов РФ и органы местного самоуправления вправе за счет средств соответственно бюджетов субъектов РФ и бюджетов муниципальных образований устанавливать более высокие размеры районных коэффициентов для государственных органов субъектов РФ, государственных учреждений субъектов РФ, органов местного самоуправления, муниципальных учреждений. Нормативным правовым актом субъекта РФ может быть установлен предельный размер повышения районного коэффициента, устанавливаемого входящими в состав субъекта РФ муниципальными образованиями.

Статья 317. Процентная надбавка к заработной плате

- Лицам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, выплачивается процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в данных районах или местностях. Размер процентной надбавки к заработной плате и порядок ее выплаты устанавливаются в порядке, определяемом статьей 316 настоящего Кодекса для установления размера районного коэффициента и порядка его применения.



Районный коэффициент

- Два размера районного коэффициента:
 - *Федеральный* – для повышения единовр.пособий за счет ФСС, расчета пособия по времен.нетруд. из МРОТ
 - *Местный* - для расчета надбавки по районному коэффициенту
- Можно указать для:
 - Организации
 - Подразделения (если оно обособленное)
 - Территории
- Включается в ФОТ при планировании штатного расписания
- Назначается сотруднику в плановом порядке при приеме / переводе в соответствующее подразделение / территорию



Северная надбавка

- Условия труда (код ПФР) можно указать для:
 - Организации
 - Подразделения (если оно обособленное)
 - Территории
- Включается в ФОТ при планировании штатного расписания по максимальному %
- Назначается сотруднику в плановом порядке при приеме / переводе в соответствующее подразделение, вводится таблица роста процента надбавки



Северные особенности

Статья 319. Дополнительный выходной день

- Одному из родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю), работающему в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, имеющему ребенка в возрасте до шестнадцати лет, по его письменному заявлению ежемесячно предоставляется дополнительный выходной день без сохранения заработной платы.

Статья 320. Сокращенная рабочая неделя

- Для женщин, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, коллективным договором или трудовым договором устанавливается 36-часовая рабочая неделя, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена для них федеральными законами. При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной рабочей неделе.

Статья 321. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск

- Кроме установленных законодательством ежегодных основного оплачиваемого отпуска и дополнительных оплачиваемых отпусков, предоставляемых на общих основаниях, лицам, работающим в районах Крайнего Севера, предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска продолжительностью 24 календарных дня, а лицам, работающим в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, - 16 календарных дней.
- Общая продолжительность ежегодных оплачиваемых отпусков работающим по совместительству устанавливается на общих основаниях.

Статья 325. Компенсация расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно

- Лица, работающие в организациях, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, имеют право на оплату один раз в два года за счет средств работодателя стоимости проезда и провоза багажа в пределах территории РФ к месту использования отпуска и обратно. Право на компенсацию указанных расходов возникает у работника одновременно с правом на получение ежегодного оплачиваемого отпуска за первый год работы в данной организации.

Работа во вредных условиях труда

- Для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда устанавливается **сокращенная продолжительность рабочего времени** - не более **36 часов** в неделю (**ст.92 ТК РФ**).
- Работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда предоставляется ежегодный **дополнительный оплачиваемый отпуск**. Минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, указанным в части первой настоящей статьи, составляет **7 календарных дней** (**ст.117 ТК РФ**).
- Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере. Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет **4 процента** тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда (**ст. 147 ТК РФ**).



Медосмотры для работников со вредными условиями труда

Из статьи 213 ТК РФ:

- Работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (в том числе на подземных работах), а также на работах, связанных с движением транспорта, проходят обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (для лиц в возрасте до 21 года - ежегодные) медицинские осмотры для определения пригодности этих работников для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний. В соответствии с медицинскими рекомендациями указанные работники проходят внеочередные медицинские осмотры.
- Вредные и (или) опасные производственные факторы и работы, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры, порядок проведения таких осмотров определяются уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.

Приказ Минздрава России от 12.04.2011 N 302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда»

- Предусмотренные настоящей статьей медицинские осмотры осуществляются за счет средств работодателя.

Статья 185 ТК РФ. Гарантии работникам, направляемым на медицинский осмотр

- На время прохождения медицинского осмотра за работниками, обязанными в соответствии с настоящим Кодексом проходить такой осмотр, сохраняется средний заработок по месту работы.



Льготное пенсионное обеспечение

К работам, дающим право на досрочное назначение трудовой пенсии в соответствии с *подп. 1-18 п. 1 ст. 30 Федерального закона от 28.12.2013 №400-ФЗ*, относятся:

- 1) подземные работы, работа с вредными условиями труда и в горячих цехах;
- 2) работа с тяжелыми условиями труда;
- 3) работа женщин в качестве трактористов-машинистов в с/х, других отраслях экономики, а также в качестве машинистов строительных, дорожных и погрузочно-разгрузочных машин;
- 4) работа женщин в текстильной промышленности на работах с повышенной интенсивностью и тяжестью;
- 5) работа в качестве рабочих локомотивных бригад и работников отдельных категорий, непосредственно осуществляющих организацию перевозок и обеспечивающих безопасность движения на железнодорожном транспорте и метрополитене, а также в качестве водителей грузовых автомобилей непосредственно в технологическом процессе на шахтах, разрезах, в рудниках или рудных карьерах на вывозе угля, сланца, руды, породы;
- 6) работа в экспедициях, партиях, отрядах, на участках и в бригадах непосредственно на полевых геолого-разведочных, поисковых, топографо-геодезических, геофизических, гидрографических, гидрологических, лесостроительных и изыскательских работах;
- 7) работа в качестве рабочих, мастеров (в т.ч. старших) непосредственно на лесозаготовках и лесосплаве, включая обслуживание механизмов и оборудования;
- 8) работа в качестве механизаторов (докеров-механизаторов) комплексных бригад на погрузочно-разгрузочных работах в портах;
- 9) работа в плавсоставе на судах морского, речного флота и флота рыбной промышленности (за исключением портовых судов, постоянно работающих в акватории порта, служебно-вспомогательных и разъездных судов, судов пригородного и внутригородского сообщения);
- 10) работа в качестве водителей автобусов, троллейбусов, трамваев на регулярных городских пассажирских маршрутах;
- 11) работа на подземных и открытых горных работах по добыче угля, сланца, руды и других полезных ископаемых и на строительстве шахт и рудников;
- 12) работа по добыче, обработке рыбы и морепродуктов, приему готовой продукции на промысле, а также на отдельных видах судов морского, речного флота и флота рыбной промышленности;
- 13) работа в летном составе гражданской авиации;
- 14) работа по непосредственному управлению полетами воздушных судов гражданской авиации;
- 15) работа в инженерно-техническом составе на работах по непосредственному обслуживанию воздушных судов гражданской авиации;
- 16) работа в качестве спасателей в профессиональных аварийно-спасательных службах, профессиональных аварийно-спасательных формированиях Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий и участвовавшим в ликвидации чрезвычайных ситуаций;
- 17) работа с осужденными в качестве рабочих и служащих учреждений, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы;
- 18) работа на должностях Государственной противопожарной службы.

Доп. взносы в ПФР за работников с льготной пенсией

- В соответствии с *Федеральным законом от 03.12.2012 № 243-ФЗ* работодатели обязаны с 1 января 2013 г. уплачивать страховые взносы по дополнительным тарифам с выплат в пользу работников, занятых на видах работ, указанных в *подп. 1–18 п. 1 ст. 27 Федерального закона от 17.12.2001 №173-ФЗ*.
- Дополнительные тарифы взносов в ПФР до 01.01.2014 зависели исключительно от классификации должностей работников (из «вредного» или «тяжелого» списков), не учитывали фактические условия труда
- *Федеральным законом от 28.12.2013 № 421-ФЗ* в *статью 58.3 Закона № 212-ФЗ* были внесены изменения и дополнения. Согласно поправкам, с 1 января 2014 года **в зависимости от класса условий труда**, определенного по результатам специальной оценки условий труда, взамен дополнительных тарифов, установленных *пунктами 1 и 2 ст. 58.3 Закона № 212-ФЗ*, применяются дополнительные тарифы, установленные *пунктом 2.1 ст. 58.3 Закона № 212-ФЗ*

Размер доп. тарифа по результатам аттестации или оценки условий труда и включение периода работы в специальный стаж

Наличие аттестации или оценки условий труда	Условия труда на рабочем месте	Тариф взносов		Включение в спец. стаж (при наличии профессии в Списках)	
		2014	с 2015 по 2018		
Нет аттестации и оценки условий труда	Список 1	6%	9%	+	
	Список 2 и др. Списки	4%	6%	+	
Аттестация проведена до 01.01.2014	Опасные (4 класс)	8%	8%	+	
	Вредные	3.4 класс	7%	7%	+
		3.3 класс	6%	6%	+
		3.2 класс	4%	4%	+
		3.1 класс	2%	2%	+
	Допустимые (2 класс)	Список 1 - 6%, Список 2 и др. Списки - 4 %	Список 1 - 9%, Список 2 и др. Списки - 6 %	+	
Оптимальные (1 класс)	+				
Оценка условий труда проведена после 01.01.2014	Опасные (4 класс)	8%	8%	+	
	Вредные	3.4 класс	7%	7%	+
		3.3 класс	6%	6%	+
		3.2 класс	4%	4%	+
		3.1 класс	2%	2%	+
	Допустимые (2 класс)	0%	0%	нет	
Оптимальные (1 класс)	0%	0%	нет		