



VIP-Модуль №5

РЕАЛИЗАЦИЯ РАЗЛИЧНЫХ СИСТЕМ ОПЛАТЫ ТРУДА



Содержание модуля

- Повременная система оплаты труда
- Оплата по тарифным сеткам
- Прямая сдельная оплата труда
- Сдельно-прогрессивная система оплаты труда
- Аккордная системы оплаты труда: распределение суммы по наряду между исполнителями
- Оплата процентом от выручки
- Доплата процентом от выручки
- Процент от выручки не менее оклада
- Прогрессивный процент от выручки



Повременная оплата труда

- **Повременная оплата труда** – система оплаты труда, при которой заработная плата работника рассчитывается исходя из установленной тарифной ставки или оклада за фактически отработанное время
 - **Простая повременная оплата труда**
 - Дневная (часовая) ставка умножается на количество отработанных дней (часов).
 - Месячная тарифная ставка (оклад) начисляется за полностью отработанный месяц. Если месяц отработан не полностью, то заработная плата начисляется пропорционально отработанному времени
 - **Повременно-премиальная оплата труда**
 - Заработная плата, начисленная за фактически отработанное время (месяц, квартал), дополняется процентной надбавкой (месячной или квартальной премией)

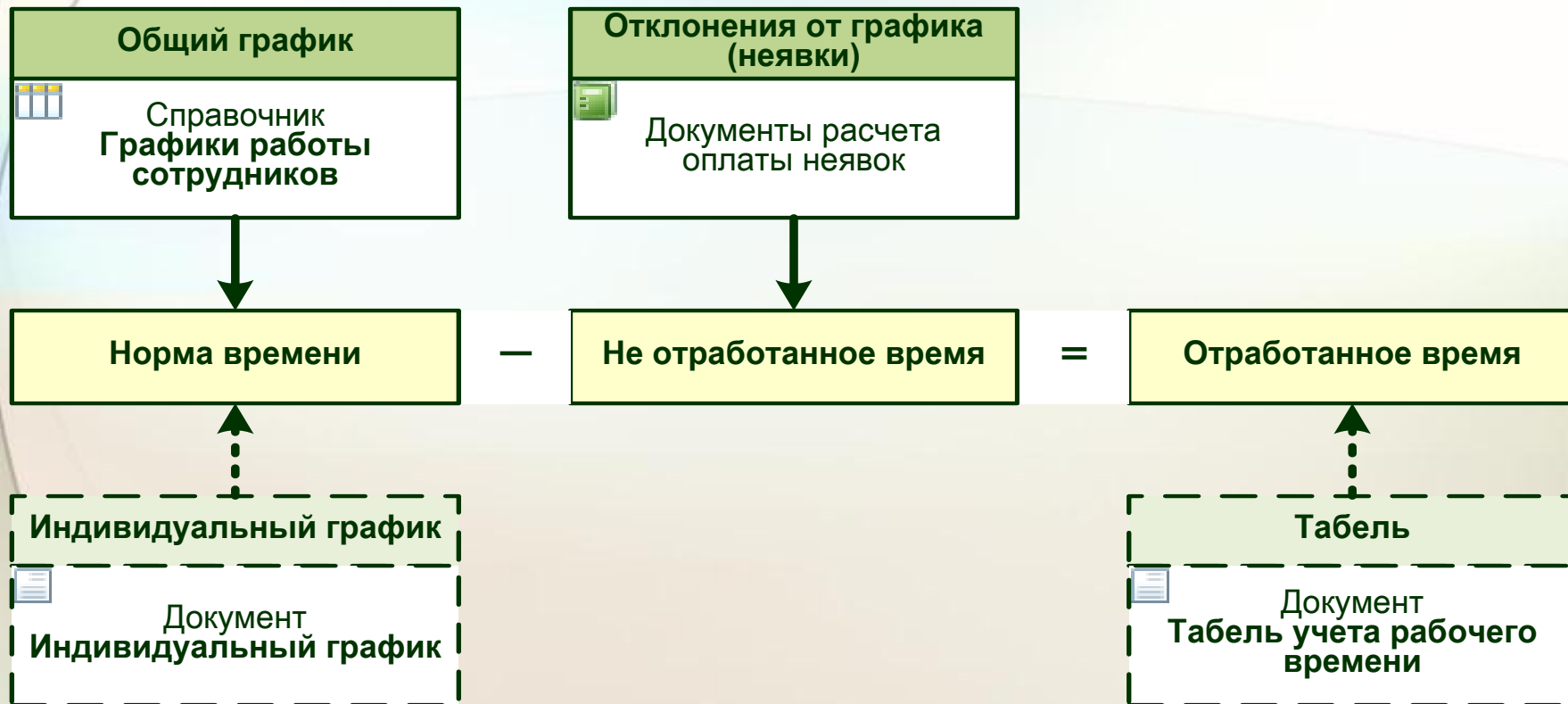


Повременная оплата труда

- **Оплата по окладу** – оплата из расчета месячной тарифной ставки пропорционально отработанным дням;
 - $\text{Оклад} * \text{ДоляНеполногоРабочегоВремени} * \text{ВремяВДнях} / \text{НормаДней}$
 - $\text{Оклад} * \text{ВремяВДнях} / \text{НормаДнейПоГрафикуПолногоРабочегоВремени}$
- **Оплата по окладу (по часам)** – оплата из расчета месячной тарифной ставке пропорционально отработанным часам;
 - $\text{Оклад} * \text{ОтработаноЧасовВПределахНормыВремени} / \text{НормаЧасов}$
- **Оплата по дневному тарифу** – оплата из расчета дневной тарифной ставки за отработанные дни;
 - $\text{ТарифнаяСтавкаДневная} * \text{ВремяВДнях}$
- **Оплата по часовому тарифу** – оплата из расчета часовой тарифной ставке за отработанные часы
 - $\text{ТарифнаяСтавкаЧасовая} * \text{ОтработаноЧасовВПределахНормыВремени}$



Повременная оплата труда - схема





Пример 1

- *Оплата труда сотрудников организации производится из расчета дневной тарифной ставки 1000 руб./день. Также сотрудникам ежемесячно выплачивается премия в размере 50% от заработка по дневному тарифу.*
- *Необходимо реализовать описанную систему оплаты труда.*



Оплата по тарифным разрядам

- Подключается в настройках расчета зарплаты
- Тарифные сетки описываются в справочнике **Тарифные группы**, значения тарифных ставок регистрируются документом **Утверждение тарифной группы**
- Тарифная сетка привязывается к позиции штатного расписания
- При приеме на работу сотруднику присваивается разряд
- Документ **Изменение квалификационного уровня** - позволяет зарегистрировать изменение разряда сотрудника без изменения других кадровых данных



Пример 2

- *Вознаграждение за труд слесарям должно выплачиваться, исходя из часовой тарифной ставки. Размер часовой ставки зависит от тарифного разряда, который присваивается каждому работнику:*
 - *часовая ставка слесарей 1-го разряда составляет 100 руб./час;*
 - *часовая ставка слесарей 2-го разряда – 150 руб./час;*
 - *часовая ставка слесарей 3-го разряда – 200 руб./час.*



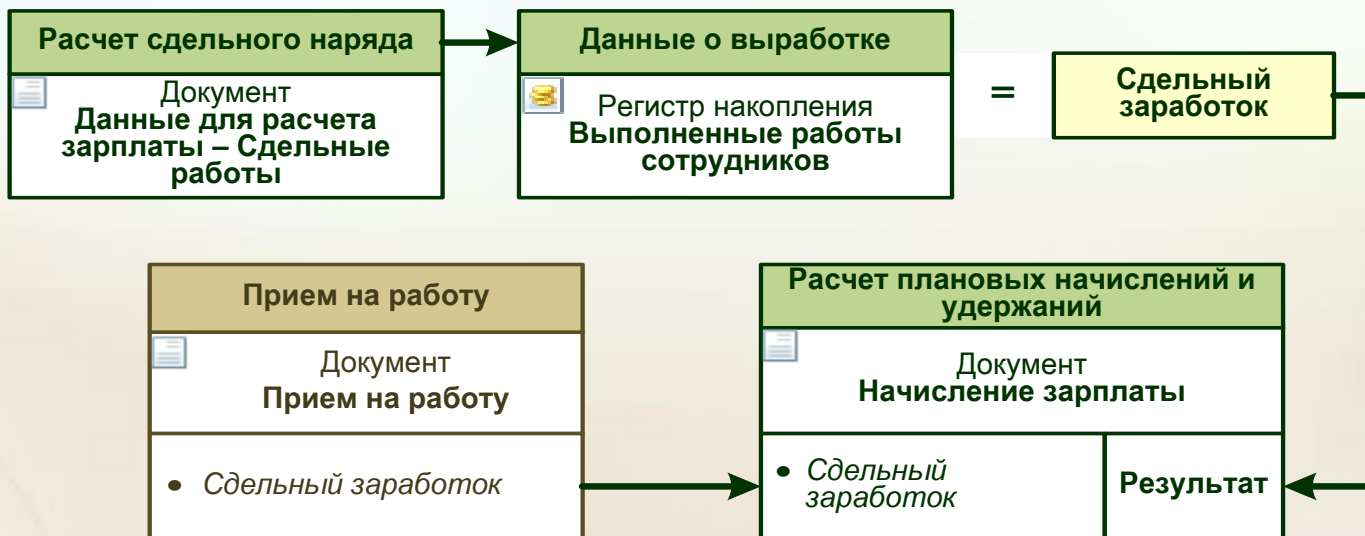
Сдельная оплата труда

- **Сдельная оплата труда** – система оплаты труда, при которой заработная плата работника рассчитывается исходя из заранее установленного размера оплаты труда за каждую единицу качественно выполненной работы или изготовленной продукции
 - **Прямая сдельная**
 - Зарплата работника рассчитывается путем умножения заранее установленной сдельной расценки на количество единиц произведенной продукции соответствующего качества
 - **Сдельно-премиальная**
 - Зарплата работника складывается из заработка по основным сдельным расценкам, начисленного за фактическую выработку, и премии за выполнение условий и установленных показателей премирования
 - **Сдельно-прогрессивная**
 - Выработка работника в пределах установленной нормы оплачивается по основным расценкам, а вся выработка сверх исходной нормы – по повышенным расценкам
 - **Аккордная**
 - Размер оплаты устанавливается за весь комплекс работ, подлежит распределению между работниками согласно КТУ (коэффициентам трудового участия)



Сдельная оплата труда (схема)

- Показатель Сдельный заработок





Пример 3

- *Оплата труда раскройщиков в организации оплачивается по прямой сдельной оплате труда. Нормативная часовая тарифная ставка для раскройщиков составляет 100 руб./час.*
- *В организации применяются следующие сдельные расценки:*
 - *раскрой штор «Офелия» – 50 руб. за погонный метр*
 - *раскрой портьер «Аризона» – 60 руб. за погонный метр*
- *С 01.07.2015 в организацию на должность раскройщика принят работник Зябликов А.А, в июле 2015 г. работник осуществил раскрой: штор «Офелия» - 200 м., портьер «Аризона» - 150 м.*
- *Необходимо произвести начисление зарплаты сотруднику за июль 2015 г.*



Пример 4

- Оплата труда раскройщиков в организации оплачивается по сдельно-прогрессивной системе оплаты труда. Нормативная часовая тарифная ставка для раскройщиков составляет 100 руб./час.
- В организации применяются следующие сдельные расценки:
 - раскрой штор «Офелия» – 50 руб. за погонный метр
 - раскрой портьер «Аризона» – 60 руб. за погонный метр
- Положением об оплате труда в организации предусмотрено увеличение сдельных расценок при перевыполнении норм выработки в следующем порядке:
 - при выработке свыше 100 до 120% - устанавливается доплата 25% от базовых сдельных расценок;
 - при выработке свыше 120 до 130% - устанавливается доплата 50% от базовых сдельных расценок;
 - при выработке свыше 130% - устанавливается доплата 75% от базовых сдельных расценок.
- С 01.07.2015 в организацию на должность раскройщика принят работник Бубликов Б.Б, в июле 2015 г. работник отработал 184 ч. и осуществил раскрой: штор «Офелия» - 200 м., «Аризона» - 150 м.
- Необходимо произвести начисление зарплаты сотруднику за июль 2015 г.



Аккордная оплата труда (бригадный наряд)

Сумма к начислению работнику = Сумма по наряду x К раб. : $\sum$ К раб.

- К раб. – весовой коэффициент работника,
- К раб. = [КТУ] x [ЧТС]

- Реализуется настройкой шаблона ввода исходных данных:

Показатели зарплаты (0) | Виды времени (0) | **Виды работ (0)** | Дополнительно

Виды работ

☒ заполняются в документе
☐ выбираются заранее

Виды работ, данные по которым будут вводиться, могут быть выбраны заранее, в этой форме, или заполнены непосредственно в документе

Объем выполненных работ

☐ Вводится по каждому сотруднику
☒ Распределяется по всем сотрудникам

Выполненные работы могут быть введены отдельно от списка сотрудников, а их стоимость распределена пропорционально среди сотрудников

Распределение стоимости выполненных работ

☐ С учетом коэффициентов
☐ С учетом размера тарифных ставок

Параметры распределения



Пример 5

- Оплата труда дизайнеров оплачивается по аккордной системе оплаты труда.
- С 1 июля в организацию на должность дизайнера приняты работники Сорокин С.С. и Белобокин Б.Б.
- В июле сотрудники выполнили аккордное задание - дизайн-проект интерьера, общий заработок по которому составил 50 000 руб.
- Распределение приработка по аккордному заданию в соответствии с условиями трудового договора производится пропорционально часовому тарифу и КТУ.
- Часовой тариф сотрудника Сорокина составляет 100 руб./час., Белобокина – 120 руб./час.
- В протоколе собрания бригады отражено, что за выполненную работу Сорокину С.С. установлен повышенный КТУ = 1.2.
- Необходимо произвести начисление зарплаты сотрудникам за июль.



Комиссионная оплата труда

- **Комиссионная оплата труда** – система оплаты труда, при которой заработная плата работника увязывается с результативностью их деятельности
 - Оплата процентом от выручки
 - Оплата «оклад + процент от выручки»
 - Оплата «процент от выручки не менее оклада»
 - Прогрессивный процент от выручки



Примеры

Пример 6

- Для менеджеров по продажам в организации применяется комиссионная система оплаты труда: сотруднику выплачивается процент от заработной им суммы выручки.

Пример 7

- Для менеджеров по продажам в организации применяется следующая система оплаты труда: сотруднику выплачивается оплата по окладу + процент от заработной им суммы выручки.

Пример 8

- Для менеджеров по продажам в организации применяется следующая система оплаты труда: сотруднику выплачивается процент от заработной им суммы выручки, но не менее гарантированного оклада за отработку полной нормы времени.

Пример 9

- Для менеджеров по продажам в организации применяется следующая система оплаты труда: сотруднику выплачивается процент от заработной им суммы выручки. Процент зависит от суммы выручки по шкале: 1% при сумме выручки до 500 тыс.руб., 2% - от 500 тыс. до 1 млн. руб., 3% - при сумме выручки от 1 млн.руб. и более



Итоги модуля

- Повременная система оплаты труда
- Оплата по тарифным сеткам
- Прямая сдельная оплата труда
- Сдельно-прогрессивная система оплаты труда
- Аккордная системы оплаты труда: распределение суммы по наряду между исполнителями
- Оплата процентом от выручки
- Доплата процентом от выручки
- Процент от выручки не менее оклада
- Прогрессивный процент от выручки