

ПРАКТИЧЕСКОЕ ЗАДАНИЕ №6
Модуль №6 «ХИТРЫЕ НАСТРОЙКИ»

Задание №6-1

Согласно положению об оплате труда в организации оплата по окладу для отдельных категорий сотрудников производится из расчета среднемесячного количества часов:

Оплата по окладу = Оклад / Среднемесячное количество часов в году * Количество отработанных часов

Настройте вид расчета для начисления таким сотрудникам оплаты по окладу.

Примите на работу сотрудника по данной системе оплаты труда, проведите расчет зарплаты.

Задание №6-2

Надбавка сотрудникам организации выплачивается суммой, пропорционально отработанному времени: для сотрудников, работающих по пятидневке – пропорционально отработанным дням, а для сотрудников со сменными графиками работы – пропорционально отработанным часам.

Реализуйте расчет надбавки, протестируйте расчет для двух сотрудников: с графиком «Пятидневка» и с графиком суммированного учета рабочего времени. Для того, чтобы увидеть разницу в расчете введите какую-либо неявку в расчетном месяце.

Задание №6-3

Труд работников оплачивается по окладу пропорционально отработанным часам. Отдельный вид работ оплачивается по часовой тарифной ставке, при этом оплата по окладу за эти часы не начисляется. Часовая тарифная ставка за выполнение особого вида работ не зависит от размера оклада, устанавливается при приеме сотрудника на работу. Часы работы планируются в графике работы либо указываются в таблице учета рабочего времени.

Реализуйте в программе описанную систему оплаты труда. Учтите, что такие сотрудники могут работать по сменному графику, и в ночное время. Доплата за работу в ночное время, а также за работу в праздничные дни должна начисляться им по соответствующему тарифу: исходя из размера оклада, либо по часовой ставке за особый вид работ.

Примите на работу сотрудника по данной системе оплаты труда, проведите расчет зарплаты.

Протестируйте расчет для случаев, когда сотрудник работает в праздничный день по графику, когда сотрудник работает в ночное время.

Задание №6-4

Труд работников оплачивается по окладу пропорционально отработанным часам. За отдельный вид работ производится **доплата сверх оклада**, которая рассчитывается по часовой тарифной ставке. Часовая тарифная ставка за выполнение особого вида работ не зависит от оклада, устанавливается при приеме сотрудника на работу. Часы работы планируются в графике работы либо указываются в таблице учета рабочего времени.

Реализуйте в программе описанную систему оплаты труда. Учтите, что такие сотрудники могут работать по сменному графику, и в ночное время. Доплата за работу в ночное время, а также за работу в праздничные дни должна начисляться им исходя из размера оклада, вне зависимости от того, особые это работы или нет.

Примите на работу сотрудника по данной системе оплаты труда, проведите расчет зарплаты.

Задание №6-5

Труд работников оплачивается по окладу пропорционально отработанным часам. За отдельный вид работ производится доплата сверх оклада, которая рассчитывается по часовой тарифной ставке. Часовая тарифная ставка за выполнение особого вида работ не зависит от оклада, устанавливается при приеме сотрудника на работу. Часы работы планируются в графике работы либо указываются в таблице учета рабочего времени.

Реализуйте в программе описанную систему оплаты труда. Учтите, что такие сотрудники могут работать по сменному графику, и в ночное время. **Доплата за работу в ночное время, а также за работу в праздничные дни при выполнении особых работ должна начисляться им исходя из размера оклада с учетом часовой тарифной ставки.**

Примите на работу сотрудника по данной системе оплаты труда, проведите расчет зарплаты.

Протестируйте расчет для случаев, когда сотрудник работает в праздничный день по графику, когда сотрудник работает в ночное время.

Задание №6-6

Расходы на выплату компенсации за использование личного транспорта в служебных целях нормируются для целей налогообложения прибыли: сумма компенсации сверх установленных норм не включается в состав расходов. Для учета этого положения в программе необходимо реализовать начисление суммы компенсации в пределах и сверх норм двумя разными видами начислений.

- 1) Настройте виды начисления для расчета компенсации в пределах и сверх установленных норм таким образом, чтобы сумма компенсации и норма расходов запрашивались только для одного из видов начислений.**
- 2) Назначьте эти начисления работнику Дятлову И.В. в плановом порядке, общая сумма компенсации составляет 10 000 руб. за полностью отработанный месяц, норма расходов для целей налогообложения прибыли 1 200 руб./мес.**
- 3) Выполните начисление зарплаты за месяц, проверьте расчет компенсации.**

Задание №6-7

Процент доплаты за работу в ночное время в организации отличается для разных категорий работников. Для производственных рабочих он составляет 50% часовой тарифной ставки, а для работников службы охраны – 20%.

Реализуйте расчет доплаты за работу в ночное время. Протестируйте расчет для производственного рабочего и работника службы охраны.

Задание №6-8

Работникам организации начисляется ежемесячная премия процентом от оплаты по окладу, начисление премии каждый месяц производится по отдельному приказу. Для возможности оформления приказа в программе для начисления премии планируется использовать документ «Разовое начисление».

Примечание	Конечно, для начисления премии логичнее использовать документ «Премия», но в текущей версии программы реализовать это задание с использованием документа «Премия» не удалось.
------------	---

Реализуйте расчет премии в программе таким образом, чтобы перед начислением премии не требовалось вводить документ «Начисление зарплаты и страховых взносов», и, соответственно, не требовалось выполнять пересчет зарплаты и взносов после начисления премии.

Задание №6-9

Годовая премия за производственные результаты выплачивается в размере среднемесячного заработка. Среднемесячный заработок определяется делением заработка сотрудника за год на количество месяцев. Если сотрудник принят в середине года, то в этом случае заработок сотрудника делится на количество месяцев работы сотрудника в организации.

Реализуйте расчет премии. Протестируйте расчет для сотрудника со стажем менее 12 месяцев и более 12 месяцев.

Задание №6-10

Квартальная премия за производственные результаты выплачивается в размере среднемесячного оклада сотрудника. Среднемесячный оклад сотрудника определяется суммированием размера оклада за каждый месяц квартала (без учета неявок) и делением полученной величины на 3.

(Оклад1 + Оклад2 + Оклад3) / 3

Реализуйте расчет премии. Протестируйте расчет для сотрудника, у которого изменялся размер оклада.

Задание №6-11

Квартальная премия за производственные результаты выплачивается суммой, пропорционально отработанному в квартале времени. Для расчета премии определяется средний процент отработанного времени за квартал, исходя из отработанного времени в каждом из месяцев квартала:

$(\text{ПроцентВремени1} + \text{ПроцентВремени2} + \text{ПроцентВремени3}) / 3$

Реализуйте расчет премии. Протестируйте расчет для сотрудника, у которого в предыдущем квартале были какие-либо неявки.

Задание №6-12

Работникам организации выплачивается премия фиксированной суммой. Необходимо, чтобы затраты на выплату премии в проводках бухучета относились на те же счета затрат, что и основной заработок сотрудника (оклады и надбавки) в месяце начисления премии.

Реализуйте учет премии в программе.

Начислите сотруднику оплату по окладу (с отнесением на способ отражения работника), надбавку (с отнесением на особый способ отражения) и премию. Проверьте, по каким способам отражения будет отражена в учете премия.

Задание №6-13

Согласно положению об оплате труда в организации действует минимальный размер оплаты труда 12 000 руб. за полностью отработанный месяц. Если зарплата сотрудника (с учетом всех надбавок и премий) составляет менее минимального размера, то ему производится доплата.

Настройте вид расчета для начисления такой доплаты. Протестируйте расчет для сотрудника с низкой заработной платой.

Задание №6-14

В соответствии с положением об оплате труда, если оплата по среднему заработку за период командировки оказывается меньше оплаты по окладу, рассчитанной за это время, то сотруднику производится доплата до оклада на период командировки.

Реализуйте расчет доплаты. Протестируйте расчет доплаты.