

ПРАКТИЧЕСКОЕ ЗАДАНИЕ №5
Модуль №5 «РЕАЛИЗАЦИЯ РАЗЛИЧНЫХ СИСТЕМ ОПЛАТЫ ТРУДА»

Внимание!	Задания №5-1 – 5-10 полностью совпадают или аналогичны примерам, разобранным на лекции. При возникновении сложностей в решении в качестве подсказок используйте видеозаписи лекций Модуль №5 Реализация различных систем оплаты труда
------------------	---

Задание №5-1

*Оплата труда сотрудников организации производится из расчета **дневной тарифной ставки** 1000 руб./день. Также сотрудникам ежемесячно выплачивается премия в размере 50% от заработка по дневному тарифу.*

Реализуйте в программе описанную систему оплаты труда.

Примите на работу сотрудника по данной системе оплаты труда, проведите расчет зарплаты.

Задание №5-2

Вознаграждение за труд слесарям должно выплачиваться, исходя из часовой тарифной ставки. Размер часовой ставки зависит от тарифного разряда, который присваивается каждому работнику:

- *часовая ставка слесарей 1-го разряда составляет 100 руб./час (базовый тариф);*
- *часовая ставка слесарей 2-го разряда – тарифный коэффициент 1.5, тариф 150 руб./час;*
- *часовая ставка слесарей 3-го разряда – тарифный коэффициент 2, тариф 200 руб./час.*

- 1) *Реализуйте в программе описанную систему оплаты труда.*
- 2) *Запланируйте в штатном расписании 2 ставки по должности слесарь, примите на работу слесаря 1 разряда и 2 разряда. Выполните начисление зарплаты.*
- 3) *В следующем месяце зарегистрируйте изменение разряда слесаря 2 разряда до 3 разряда.*
- 4) *С 1 числа следующего месяца отразите повышение тарифных ставок по тарифной сетке на 10%.*

Задание №5-3

Вознаграждение за труд водителям должно выплачиваться, исходя из оклада. Размер оклада зависит от класса водителя:

- *оклад водителя 3 класса составляет 20 000 руб.;*
- *оклад водителя 2 класса составляет 24 000 руб.;*
- *оклад водителя 1 класса составляет 30 000 руб.*

Класс водителя указывается в названии позиции штатного расписания.

- 1) *Реализуйте в программе описанную систему оплаты труда.*
- 2) *Запланируйте в штатном расписании 2 позиции: водитель 1 класса и водитель 2 класса, примите на работу двух сотрудников. Выполните начисление зарплаты.*

Задание №5-4

*Для раскройщиков в организации применяется **прямая сдельная** оплата труда. Нормативная часовая тарифная ставка для раскройщиков составляет 100 руб./час.*

В организации применяются следующие сдельные расценки:

- *раскрой штор «Офелия» – 50 руб. за погонный метр*
- *раскрой портьер «Аризона» – 60 руб. за погонный метр*

- 1) *Реализуйте в программе описанную систему оплаты труда.*
- 2) *Примите на работу сотрудника по данной системе оплаты труда.*

- 3) Отрадите, что за месяц работник осуществил раскрой: штор «Офелия» - 200 м, портьер «Аризона» - 150 м и проведите расчет зарплаты сотрудника за месяц.

Примечание	Попробуйте решить это задание двумя способами: 1) С использованием типового вида начисления Сдельный заработок (для работающих по часовому тарифу). 2) С использованием двух видов начисления: первый - для учета времени, второй – для сдельной оплаты. Проверьте выполненные настройки для случая, когда сдельный наряд на сотрудника вводится в день, когда он фактически отсутствует на работе.
------------	--

Задание №5-5

Для раскройщиков в организации применяется **сдельно-прогрессивная** система оплаты труда. Нормативная часовая тарифная ставка для раскройщиков составляет 100 руб./час.

В организации применяются следующие сдельные расценки:

- раскрой штор «Офелия» – 50 руб. за погонный метр
- раскрой портьер «Аризона» – 60 руб. за погонный метр

Положением об оплате труда в организации предусмотрено увеличение сдельных расценок при перевыполнении норм выработки в следующем порядке:

- при выработке свыше 100 до 120% - устанавливается доплата 25% от базовых сдельных расценок;
- при выработке свыше 120 до 130% - устанавливается доплата 50% от базовых сдельных расценок;
- при выработке свыше 130% - устанавливается доплата 75% от базовых сдельных расценок.

Процент перевыполнения нормы выработки определяется как отношение сдельной выработки сотрудника к сумме, которая была бы начислена работнику по часовому тарифу за этот же период времени.

- 1) Реализуйте в программе описанную систему оплаты труда.
- 2) С 1 июля примите на работу сотрудника по данной системе оплаты труда с графиком работы «Пятидневка» (184 рабочих часа в июле).
- 3) Отрадите, что за месяц работник осуществил раскрой: штор «Офелия» - 200 м, портьер «Аризона» - 150 м и проведите расчет зарплаты сотрудника за месяц.

Задание №5-6

Для дизайнеров применяется **аккордная** система оплаты труда. Распределение заработка по аккордному заданию производится пропорционально часовому тарифу и КТУ (коэффициенту трудового участия).

- 1) Реализуйте в программе описанную систему оплаты труда.
- 2) Примите на работу двух сотрудников по данной системе оплаты труда: Сорокина с часовой тарифной ставкой 100 руб./час., Белобокина с часовой тарифной ставкой 120 руб./час.
- 3) Отрадите, что за месяц сотрудники выполнили аккордное задание - дизайн-проект интерьера, общий заработок по которому составил 50 000 руб. В протоколе собрания бригады отражено, что за выполненную работу Сорокину установлен повышенный КТУ = 1.2, КТУ Белобокина = 1.
- 4) Проведите расчет зарплаты сотрудников за месяц.

Задание №5-7

Для менеджеров по продажам в организации применяется **комиссионная** система оплаты труда: сотруднику выплачивается процент от его суммы выручки за месяц. Процент обговаривается с каждым сотрудником индивидуально и закрепляется в трудовом договоре с работником.

Комиссионную выручку каждого сотрудника предполагается вносить в программу общей суммой за месяц.

Реализуйте в программе описанную систему оплаты труда.

Примите на работу сотрудника по данной системе оплаты труда, проведите расчет зарплаты.

Примечание	Попробуйте решить это задание двумя способами: 1) С использованием одного вида начисления, по которому будет учитываться и время, и начисляться сумма комиссионной оплаты. 2) С использованием двух видов начисления: первый - для учета времени, второй – для комиссионной оплаты. Проверьте выполненные настройки для случая, когда в одном месяце сотруднику начисляется оплата за полностью отработанный месяц, а в следующем месяце выясняется, что часть времени сотрудник отсутствовал.
------------	---

Задание №5-8

Для менеджеров по продажам в организации применяется следующая система оплаты труда: сотруднику выплачивается **оплата по окладу + процент от суммы выручки сотрудника за месяц.**

Реализуйте в программе описанную систему оплаты труда.

Примите на работу сотрудника по данной системе оплаты труда, проведите расчет зарплаты.

Задание №5-9

Для менеджеров по продажам в организации применяется следующая система оплаты труда: сотруднику выплачивается **процент от суммы его выручки за месяц, но не менее гарантированного оклада за отработку полной нормы времени.**

Реализуйте в программе описанную систему оплаты труда.

Примите на работу сотрудника по данной системе оплаты труда, проведите расчет зарплаты.

Примечание	Попробуйте решить это задание двумя способами: 1) С использованием одного вида начисления, по которому будет учитываться и время, и начисляться сумма комиссионной оплаты. 2) С использованием двух видов начисления: первый – для оплаты по окладу, второй – для доплаты до процента от суммы выручки. Проверьте выполненные настройки для случая, когда в одном месяце сотруднику начисляется оплата за полностью отработанный месяц, а в следующем месяце выясняется, что часть времени сотрудник отсутствовал.
------------	---

Задание №5-10

Для менеджеров по продажам в организации применяется следующая система оплаты труда: сотруднику выплачивается **процент от суммы его выручки за месяц. Процент зависит от суммы выручки по шкале:**

- **1% при сумме выручки до 500 тыс.руб.,**
- **2% - от 500 тыс. до 1 млн. руб.,**
- **3% - при сумме выручки от 1 млн.руб. и более.**

Реализуйте в программе описанную систему оплаты труда.

Примите на работу сотрудника по данной системе оплаты труда, проведите расчет зарплаты.

Примечание	Попробуйте решить это задание двумя способами: 1) С использованием одного вида начисления, по которому будет учитываться и время, и начисляться сумма комиссионной оплаты.
------------	---



- 2) С использованием двух видов начисления: первый - для учета времени, второй – для комиссионной оплаты.

Проверьте выполненные настройки для случая, когда в одном месяце сотруднику начисляется оплата за полностью отработанный месяц, а в следующем месяце выясняется, что часть времени сотрудник отсутствовал.