

ПРАКТИЧЕСКОЕ ЗАДАНИЕ №3
Модуль №3 «НАСТРОЙКИ АЛГОРИТМОВ РАСЧЕТА»

Внимание!	Задания №3-1 – 3-7 полностью совпадают с примерами, разобранными на лекции. При возникновении сложностей в решении в качестве подсказок используйте видеозаписи лекций Модуль №3 Настройки алгоритмов расчета - Глава 2: Примеры настроек различных формул и показателей
------------------	--

Задание №3-1

Работникам выплачивается ежемесячная премия процентом от суммы **заключенных** **сотрудником** за месяц контрактов.

Применяется **разный % для сотрудников разных подразделений**. Кроме того, для работника **планово** может быть **установлен индивидуальный** понижающий или повышающий **коэффициент** премии. Суммы заключенных контрактов предполагается вводить **по мере заключения**.

Выполните настройку начисления, назначьте начисление в плановом порядке для двух сотрудников из разных подразделений, проведите расчет начисления.

Задание №3-2

Работникам выплачивается ежемесячная премия процентом от суммы **заключенных** **сотрудником** за месяц контрактов.

Применяется **одинаковый % для всех сотрудников организации**. Кроме того, для работника **на каждый месяц** может быть **установлен индивидуальный** понижающий или повышающий **коэффициент** премии. Суммы заключенных контрактов предполагается вводить **общей суммой за месяц**.

Выполните настройку начисления, назначьте начисление в плановом порядке для какого-либо сотрудника, проведите расчет начисления.

Задание №3-3

Работникам выплачивается ежемесячная премия процентом от **суммы выручки подразделения** с учетом **отработанных** **сотрудником часов**. Процент премии одинаков для всех сотрудников подразделения.

Выполните настройку начисления, назначьте начисление в плановом порядке для какого-либо сотрудника, проведите расчет начисления. Проверьте расчет для случая, если месяц отработан сотрудником не полностью.

Задание №3-4

Работникам выплачивается ежемесячная премия процентом от суммы выручки подразделения с учетом отработанных сотрудников часов, процент премии одинаков для всех сотрудников подразделения. **При этом размер премии не должен превышать двукратный размер оклада сотрудника.**

Выполните настройку начисления, назначьте начисление в плановом порядке для какого-либо сотрудника, проведите расчет начисления. Проверьте расчет для случая, если выручка подразделения велика и процент от выручки составляет более двух окладов сотрудника.

Задание №3-5

Работникам выплачивается ежемесячная премия процентом от оплаты по окладу.

Процент премии зависит от количества заключенных работником за месяц контрактов по шкале:

- менее 10 контрактов – 20%
- от 10 до 20 контрактов – 50%
- 20 и более контрактов – 80%.

Выполните настройку начисления, назначьте начисление в плановом порядке для какого-либо сотрудника, проведите расчет начисления.

Задание №3-6

Работникам выплачивается ежемесячная премия процентом от оплаты по окладу.

Процент премии зависит от количества заключенных работником за месяц контрактов и установленного для сотрудника плана заключения контрактов:

- если не заключено ни одного контракта, то премия не выплачивается
- если количество контрактов < установленного плана, то размер премии 10%
- если количество контрактов $\geq$ установленного плана, то размер премии 100%

Выполните настройку начисления, назначьте начисление в плановом порядке для какого-либо сотрудника, проведите расчет начисления.

Задание №3-7

Работникам выплачивается годовая премия кратно размеру оклада.

Процент премии зависит от стажа работы в швейной отрасли (стаж определяется на начало месяца начисления премии):

- стаж менее 1 года – $\frac{1}{2}$ оклада
- стаж от 1 года до 5 лет – 1 оклад
- стаж более 5 лет – 2 оклада

Выполните настройку начисления, введите сведения о стаже работы в швейной отрасли для какого-либо сотрудника, проведите расчет начисления.

Внимание!	Задания 3-8 – 3-9 даются для самостоятельного решения и проработки. При возникновении сложностей и для самопроверки используйте видеоразбор решений.
-----------	--

Задание №3-8

Настройте вид расчета для начисления сотрудникам ежемесячной премии, рассчитываемой процентом от суммы сделок, совершенных сотрудником в течение месяца. Процент премии рассчитывается как $\frac{1}{10}$ отношения фактической суммы сделок к плановой сумме сделок. Плановая сумма сделок одинакова для всех сотрудников организации. Фактические сделки регистрируются в программе по мере их совершения.

Примеры расчета

План сделок = 100 000 руб.

1) Фактически совершено сделок = 100 000 руб.

Премия = $\frac{1}{10} * 100\% * 100\ 000$ руб. = 10 000 руб.

2) Фактически совершено сделок = 50 000 руб.

Премия = $\frac{1}{10} * 50\% * 100\ 000$ руб. = 5 000 руб.

3) Фактически совершено сделок = 200 000 руб.

Премия = $\frac{1}{10} * 200\% * 100\ 000$ руб. = 20 000 руб.

Назначьте премию в плановом порядке для какого-либо сотрудника. Попробуйте выполнить расчет премии при различных значениях суммы фактических сделок.

Задание №3-9

Настройте вид расчета для начисления менеджерам ежемесячной премии, рассчитываемой процентом от оплаты по окладу. Максимальный процент премии составляет 80% от оплаты по окладу. Полный размер премии (100% премии) выплачивается только при достижении всех целевых показателей.

В организации определены три целевых показателя для менеджеров:

- *достижение цели, поставленной на этот месяц руководителем подразделения – 50% премии;*
- *отсутствие просроченной задолженности клиентов – 30% премии;*
- *отсутствие опозданий на работу – 20% премии;*

Пример расчета

Результаты по достижению сотрудником целевых показателей:

- *достижение цели, поставленной на этот месяц руководителем подразделения – достигнута
+ 50% премии;*
- *отсутствие просроченной задолженности клиентов – имеется просроченная задолженность, не достигнута*
- *отсутствие опозданий на работу – достигнута
+20% премии*

Выплачивается 70% от максимального размера премии.

Оплата по окладу составила 20 000 руб.

Максимальный размер премии: 20 000 руб. x 80% = 16 000 руб.

Сумма премии к начислению: 70% x 16 000 руб. = 11 200 руб.

Назначьте премию в плановом порядке для какого-либо сотрудника. Попробуйте выполнить расчет премии при различных значениях достижения целевых показателей.