



**Встреча ПРОФКЛУБА ЗУП  
СЕНТЯБРЬ 2017**

# КЕЙС №1 БОЛЬНИЧНЫЙ ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ В НЕСКОЛЬКИХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

Сотрудник работает в двух организациях: в одной – основное место работы, во второй – внешний совместитель.

Сотрудник работает больше 2-х лет в каждой из этих организации.

Обе эти организации мы ведем в одной базе ЗУП 8.3.

Сотрудник предъявил б/л по уходу за ребенком до 7 лет в каждую организацию (один ребенок, одни сроки болезни)

Программа ведет учет дней по уходу за ребенком до 7 лет.

Когда бухгалтер стал проводить б/л, то выяснилось, что программа считает дни по уходу за ребенком не по каждой организации отдельно, а суммирует их по всем организациям.

1 б/л : ребенок болел 17.04.17г-26.04.17г (10дней)

2 б/л: ребенок болел 19.07.17г-02.08.17г (15дней)

3 б/л: ребенок болел 08.08.17г-18.08.17г (11 дней)

До расчета 3го страхового случая программа насчитала 50 дней по уходу за ребенком, т.е. просуммировала все дни по 2м больничным по 2м организациям.

Объясните, пожалуйста, на основании какого законодательного акта программа ведет подсчет дней болезни ребенка по всем организациям? Получается, что она удваивает количество дней по каждому страховому.

Если это не верно, как сделать, чтобы программа не суммировала больничные по одному и тому же страховому случаю

(Редакция 3.1 (3.1.3.184) )

# КЕЙС №1 БОЛЬНИЧНЫЙ ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ В НЕСКОЛЬКИХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

В случае ухода за больным ребенком в возрасте до 7 лет (амбулаторно или стационар) больничный лист оплачивается за весь период лечения, но не более:

- **60 календарных дней** в году в обычном случае;
- **90 календарных дней** в году, если заболевание включено в специальный Перечень.

(п. 5 ст. 6 Федерального закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ)

## КЕЙС №2 ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ОТПУСК ЗА СЧЕТ ПРИБЫЛИ

Скажите пожалуйста, как в ЗУП 3.1 реализовать оплату доп.отпуска за счет прибыли с применением кадрового документа. Необходимо зафиксировать отсутствие сотрудника.

Проблема в том, что если вводить начисление назначением оплата отпуска, то невозможно редактировать формулу, т.к. у нас оплата доп.отпуска по формуле:  $\text{ТарифнаяСтавкаЧасовая} * \text{ВремяВЧасах}$ .

# КЕЙС №3 ПРАВА ДОСТУПА К ШТАТНОМУ РАСПИСАНИЮ ПО ПОДРАЗДЕЛЕНИЯМ



## Настройки пользователей и прав

### [Пользователи](#)

Ведение списка пользователей, которые работают с программой.

Группы пользователей

Объединение пользователей в группы.

### ✓ Внешние пользователи

Разрешить доступ внешним пользователям

Предоставление удаленного доступа партнерам к программе.

### [Внешние пользователи](#)

Ведение списка внешних пользователей, которым предоставлен удаленный доступ к программе.

### ✓ Группы доступа

### [Группы доступа](#)

Групповая настройка прав доступа.

Ограничивать доступ на уровне записей

Расширенная настройка, позволяющая максимально гибко настраивать права доступа к справочникам, документам и другим данным программы в предусмотренных разрезах.

### [Настройки входа](#)

Сложность и смена паролей, ограничение работы неактивных пользователей.

### [Настройки входа](#)

Сложность и смена паролей, ограничение работы неактивных внешних пользователей.

### [Профили групп доступа](#)

Шаблоны настроек прав доступа пользователей.



Доступ с точностью до физических лиц

Можно ограничивать доступ по группам физических лиц. Это потребует дополнительных ресурсов - применяйте только в случае необходимости.



Доступ к штатному расписанию по подразделениям

Можно ограничивать доступ к данным штатного расписания с точностью до подразделений

# КЕЙС №4 РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ВЫЧЕТА ПРИ РАБОТЕ СОТРУДНИКА В ДВУХ ОБОСОБЛЕННЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯХ

Вопрос: Как распределяется вычет сотрудника, если он работает в двух обособленных подразделениях?

Расчет:

Показатели	Подразделение №1	Подразделение №2	Всего
Сумма дохода, руб.	30 000	10 000	40 000
Доля дохода в общей сумме	0,75	0,25	1
Сумма вычета, руб.	1 050	350	1400

# КЕЙС №5 ОТРАЖЕНИЕ ОПЛАТЫ ДОК. «ОПЕРАЦИЯ ПО УЧЕТУ НДФЛ»

Доброго дня! Возник вопрос по ЗУП 3

Незарплатные выплаты сотруднику начислила, отражение в учете сделала. Документом Перечисление НДФЛ в бюджет программа не находит к чему эта платежка. и естественно в реестре по НДФЛ выплата отражается но номер ПП не указывается и реестр на выплату НДФЛ формируется как авансовый без привязки к ФИО, относит это как авансовый по зарплате.

# КЕЙС №6 НАЧИСЛЕНИЕ С ПРОЖИТОЧНЫМ МИНИМУМОМ

## Вопрос:

Здравствуйте, скажите пожалуйста, как в программе можно реализовать начисление вознаграждения с формулой

Прожиточный минимум трудоспособного населения / ((365 - 14 празд. дни) / 12)

## Формула начисления:

Прожиточный Минимум / ((Количество Дней В Году - Количество Праздничных Дней В Году) / 12)

# КЕЙС №7 ПРЕМИЯ С КОДОМ 2002 МОЖЕТ УЧИТЫВАТЬСЯ КАК ОПЛАТА ТРУДА (ЗУП 2.5)

Код дохода для исчисления НДФЛ: 2002 \*

Действия ▾

Код: 2002 Наименование: Суммы премий за производственные результаты, предусмотренные зак-вом РФ.

Код для отражения в отчетности: 2002

Ставка налогообложения (для налоговых резидентов): 13% (30%)

Соответствует оплате труда

Дата фактического получения дохода: Определяется в соответствии с пунктом 2 статьи 223 НК РФ как последний день месяца начисления дохода (либо последний день работы для уволенных).

Доход не облагается у налогового агента

Не используется с 2010 г

OK Записать Закрыть

! В версии 2.5.122.1



**Спасибо за внимание!**