

Тема «Прием, перевод, увольнение работников»

1. Вопрос от Anastasia25

Добрый день, возникла такая проблема, при увольнении сотрудника, формируем справку для расчета пособия, и в нее почему то не попадают начисления последнего месяца, ЗУП 2.5. В чем может быть проблема, в справку 2НДФЛ все включается верно.

Ответ от Елена Грянина

Добрый день! Рассматривали такую ситуацию на курсе: сначала нужно начислить страховые взносы по увольняемому работнику.

2. Вопрос от Сергей

Здравствуйте. За уволенным по сокращению работником сохраняется среднемесячный заработок в течении 2 месяцев. Работник еще не трудоустроился и обратился за выплатой этого заработка.

Отсюда вопрос. как правильно оформить начисление этого заработка в ЗУП 8.2 ?.

Ответ от Елена Грянина

Добрый день! Необходимо ввести еще один экземпляр документа «Расчет при увольнении», которым начислить сохраняемый заработок на период трудоустройства за второй месяц.

3. Вопрос от zulfia

Подскажите, как можно вернуть сотрудника в список сотрудников, если он в свое время был перемещен в архив.

Ответ от Елена Грянина

Действия – Показывать архив сотрудников, Действия – Извлечь сотрудника из архива.

4. Вопрос от LeoSoft

Случайно завели сотрудника как штатного, а надо было – внешним совместителем. Можно ли как-то корректно подправить? Соответствующий реквизит в карточке трудового договора закрыт от редактирования.

Ответ от Елена Грянина

Варианта два.

1. Отменить проведение всех кадровых приказов на этого сотрудника (Приемы и Переводы), поменять Вид занятости в сотруднике, обратно провести все кадровые приказы.

2. Воспользоваться групповой обработкой справочников. Там в отборе выбрать только этого сотрудника и изменить реквизит.

LeoSoft

Спасибо большое, Елена! Первым способом получилось. Расчетные документы можно не перепроводить?

Ответ от Елена Грянина

Расчетные перепроводить не нужно. Единственное, если пособия этому сотруднику начислялись – посмотреть как они классифицировались для отчетности – в документе «Начисление страховых взносов».

5. Вопрос от adalat

Как провести в 1С:ЗУП 8 изменение окладов сотрудников?

Вношу изменения в штатное расписание, в разделе «кадровое перемещение» заполняю таблицу с сотрудниками, вкладка «начисления» в разделе «действие» ставлю – изменить, проставляю новый оклад. При проведении операции программа пишет – в штатном расписании не предусмотрены ставки для перевода сотрудника. Операция не проведена.

С уважением, Елена.

Ответ от Елена Грянина

Варианта 2:

1. Отключить контроль штатного расписания в параметрах учета
2. Внести изменения в штатное расписание. Обратите внимание на дату изменения штатного расписания и дату перевода сотрудника, понятно, что изменения в штатке должны быть сделаны не позже.

Тема «Расчет больничных и других пособий»

6. Вопрос от tatiana67

Добрый день, Коллеги, помогите: вопрос из текущей работы: сотрудница в мае уходит в декретный отпуск(со вторым ребенком). И просит 2013 год в расчетном периоде заменить на 2011 год(т.е.в расчет пойдет 2011 и 2012) Средний дневной заработок получился 1721,19 руб. Вопрос: я этот СДЗ сравниваю 1) с максимальным размером 1335,62(так как в расчете участвовали 2011 и 2012 годы) $= (512000(\max 2012) + 463000(\max 2011)) / 730$ – По этому варианту расчет был сверен с расчетом на сайте 122.fz или 2) с максимальным размером 1479,45 $= (568000(\max 2013) + 512000(\max 2012)) / 730$ – На этом варианте настаивает сама сотрудница. Подскажите, пожалуйста, с какой предельной суммой все таки нужно сравнивать полученный средний дневной заработок Заранее спасибо, тем кто откликнется.

Ответ от Елена Грянина

Татьяна, посмотрим на п.3.3 статьи 14 Федерального закона от 29.12.2006 №255-ФЗ:

3.3. Средний дневной заработок для исчисления пособия по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком, определенный в соответствии с частью 3.1 настоящей статьи, не может превышать величину, определяемую путем деления на 730 суммы предельных величин базы для начисления страховых взносов в Фонд социального страхования Российской Федерации, установленных в соответствии с Федеральным законом «О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования» на два календарных года, предшествующих году наступления отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком.

Т.е. правильным является вариант 2: с максимальным размером $1479,45 = (568000(\max 2013) + 512000(\max 2012)) / 730$.

Кстати именно так (по варианту 2) расчет ведется в 1С:ЗУП 8!

7. Вопрос от TatianaС

Здравствуйте. У нас необычная ситуация с оформлением и расчетом больничного.

Сотрудник находился на больничном с 01.03 по 13.03. 13.03 нарушение режима – не явился на прием. Следующий больничный выдан как продолжение предыдущего, но уже с 17.03, т.е. с 14.03 по 17.03 больничного вроде как и нет.

Вопрос: как в программе эту ситуацию оформить на кадровом уровне и далее как правильно рассчитать.

Ответ от Елена Грянина

Татьяна, думаю лучше попросить сотрудника переоформить б/л, иначе ФСС может не возместить Вам пособия, начисленные по таким «кривым» б/л.

Елена, наш бух по зарплате говорит, что со дня нарушения дальнейший больничный рассчитывается по МРОТ.

TatianaС

Сотрудник сам не придет. Поэтому, скорей всего с 14 по 17 вообще не будет оплачено.

Вопрос как это оформить в программе. Получается что с 14 по 17 как свой счет или прогул. А дальнейший больничный уже руками править.

Ответ от Елена Грянина

С первым-то б/л по отражению в программе проблем нет – в документе «Начисление по больничному листу» – есть такой реквизит специальный «Дата нарушения режима», после даты нарушения пособие ограничивается МРОТом сверху. А вот второй б/л – проблемный. Либо переоформлять, либо не оплачивать.

8. Вопрос от Rakovich

Коллеги, добрый день. Помогите разобраться в ситуации.

Сотрудница находится в отпуске по уходу за ребенком до 3-х лет. Отпуск заканчивается 11.05.2015. В сентябре 2014 года она собирается рожать 2-го ребенка, на работу не выходит.

1. Надо ли ей начислять больничный (дородовый и послеродовый), пособия по рождению ребенка, пособие по уходу за 2-м ребенком до 1,5 лет?

2. Каким образом в программе отразить эту ситуацию в программе.

Пособие по рождению ребенка может получить муж, а остальное?

С уважением, Вера.

Ответ от Елена Грянина

Вера, добрый день! Давайте эту ситуацию разложим на две.

1. Сотруднице дают больничный по отпуску по беременности и родам.

На этот период сотрудница сама должна выбрать, какое из двух пособий она хочет получать: по больничному по беременности и родам или по уходу за ребенком (<http://base.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc;base=LAW;n=154884;div=LAW;dst=100087;rnd=0.65803865599446>). Обычно выгоднее пособие по беременности и родам. Поэтому в программе прекращаем отпуск по уходу за ребенком, и начисляем пособие по беременности и родам.

2. Далее сотрудница опять уйдет в отпуск по уходу за ребенком – в программе отражаем обычным вводом нового отпуска по уходу.

Если что-то не получится отразить в программе – напишите, вместе посмотрим.

9. Вопрос от Elenochka

Добрый день! Подскажите, пожалуйста, при начислении по больничному листу какую позицию выбрать там где ОГРАНИЧЕНИЕ ЗАРАБОТКА(ПОСОБИЯ)-

1-Общее, в соответствии с Законом о бюджете ФСС

2 В размере ММОТ

3 отсутствует

4 Общее, в соответствии с Законом о бюджете ФСС

Ответ от Елена Грянина

Не поняла, чем отличается 1 и 4.

Программа сама выбирает нужный вариант, в зависимости от страхового стажа работника. Если страховой стаж менее 6 месяцев, то «В размере ММОТ», если более 6 месяцев, то «Общее, в соответствии с Законом о бюджете ФСС».

10. Вопрос от NIKNV

Добрый вечер, подскажите пожалуйста, как в программе ЗУП 3.0 отразить начисление пособия до 1.5 лет сотруднице. Заранее спасибо.

Ответ от Елена Грянина

Очень похоже на ЗУП 2.5. Раздел Зарплата, ссылка Отпуска по уходу за ребенком.

Тема «Расчет среднего заработка, отпусков»

11. Вопрос от ELENA_S

Добрый день, Срочно нужна подсказка.

Ситуация: 01 апреля сотрудница принята на работу.

Принесла справку-вызов из учебного заведения на сессию на 07-26 апр. Данных о зарплате с предыдущих мест нет.

ЗУП не может рассчитать учебный отпуск, т.к. нет базы для расчета среднего. По минималке, как больничные, не рассчитывает. В ТК не нашла ограничений по стажу для оплаты учебного отпуска, поэтому оплачивать придется. Можно ли этот расчет сделать вручную, а в программу внести документом «регистрация разовых начислений» с комментарием?

Спасибо. С уважением, Елена.

Ответ от Елена Грянина

Елена, см. Постановление Правительства РФ от 24.12.2007 N 922 (ред. от 25.03.2013) «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы»

<http://base.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc;base=LAW;n=144066;div=LAW;dst=100038;rnd=0.7300208758097142>

7. В случае если работник не имел фактически начисленной заработной платы или фактически отработанных дней за расчетный период и до начала расчетного периода, средний заработок определяется исходя из размера заработной платы, фактически начисленной за фактически отработанные работником дни в месяце наступления случая, с которым связано сохранение среднего заработка.

8. В случае если работник не имел фактически начисленной заработной платы или фактически отработанных дней за расчетный период, до начала расчетного периода и до

наступления случая, с которым связано сохранение среднего заработка, средний заработок определяется исходя из установленной ему тарифной ставки, оклада (должностного оклада).

1С:ЗУП ред.2.5 не поддерживает автоматический расчет для случая в п.8. Данные нужно ввести после расчета в колонку «Результат» вручную.

12. Вопрос от zulfia

Сотруднику согласно заявлению и дополнительному соглашению к трудовому договору был установлен 3-дневная рабочая неделя с оплатой труда пропорционально отработанным часам исходя из оклада за пятидневную рабочую неделю. В программе ЗУП 8 для данного сотрудника был установлен график неполная рабочая неделя, норма времени рассчитывалась исходя их графика пятидневки. Сейчас сотрудник уходит в отпуск. В расчет среднего заработка входит период, когда он работал по сокращенной рабочей недели. В программе ЗУП 8 при расчете среднего за данный период(3х-дневка) зарплата фактическая, а количество отработанных дней 29,4(т.е за полный месяц). Правильно ли это? Ведь у работника количество фактически отработанных дней меньше. Если расчет производится не правильно, то как настроить программу?

Ответ от Елена Грянина

Правильно. Сотрудник отработал ПОЛНЫЙ период времени, т.е. он не был в отпуске, не болел, просто у него выходных было больше, чем у других. Выходные из расчетного периода не исключаются, так что всё верно – 29.4. Да и по смыслу – мы же считаем, сколько сотрудник зарабатывает в среднем за календарный (не рабочий) день, столько мы ему и платим за каждый календарный день отпуска, поэтому собственно и не важно сколько рабочих дней было в расчетном периоде.

13. Вопрос от Elenochka

Добрый день!

С 10 января 2014 г сотрудник принят на работу. с 20 января он направлен в командировку. Начисление по среднему выдает 0 руб., т.к. нет данных для расчета среднего заработка. При этом при начислении зарплаты дни командировки вычитаются и оклад уменьшается. Правильно ли это и какой выход. Будет ли верным начислить доплату до оклада в конце месяца, чтобы сотрудник не пострадал в денежном отношении.

Спасибо.

Ответ от Елена Грянина

В этом случае нужно перерасчитать оплату по среднему еще раз после расчета зарплаты, предварительно в качестве периода расчета среднего заработка на закладке «Расчет среднего» выбрать текущий месяц.

Тема «Расчет аванса»

14. Вопрос от marinaRoma

Помогите разобраться с авансом Января в ЗУПе. Почему-то аванс рассчитывает не полную сумму. Вернее начисление за первую половину месяца только за 5 рабочих дней, по сути мы же оплачиваем всю половину месяца.

Ответ от Елена Грянина

Посмотрите комментарий расчета, в первой половине января мало рабочих дней/часов, поэтому и заработок за этот период небольшой.

Тема «НДФЛ»

15. Вопрос от zulfia

Сотруднику предоставлен имущественный вычет. Можно ли в программе ЗУП 8 данную ситуацию отразить, чтобы при расчете заработной платы НДФЛ не удерживался.

Ответ от Елена Грянина

Есть специальный документ «Подтверждение права на имущественный вычет».

16. Вопрос от veraKr

Добрый день! «И это всё о нем» о НДФЛ, может кто тоже решает задачу.

Я решаю, как заполнить 2НДФЛ 2013 при невыплате части зарплаты за 2013 год до 01.04.2014.

Вопрос задала в систему ИТС 1С.

Получила такой ответ: «Если до представления сведений в ИФНС организация не выплатила начисленную заработную плату за октябрь-декабрь 2013 года, то отражать ее в справке 2-НДФЛ за 2013 год не нужно.»

Т.е. если в ЗУП отражаем НДФЛ НЕ по «упрощенной» форме (начисленно=удержано), то вся заработная плата в 2НДФЛ не отражается тоже пока не выплатим!??? Ответ с моими вставками из НК ст223, 226 прилагаю.

Ответ от Елена Грянина

Вера, добрый день! Есть одно письмо от ФНС (от 07.10.13 № БС-4-11/17931@), в котором по видимому рассматривается аналогичный случай. Вывод в письме дается следующий.

В случае, приведенном в примере, при исчислении налога на доходы физических лиц в 2012 году на начисленную заработную плату за декабрь 2012 года, фактически выплаченную в апреле 2013 года, следует учитывать, соответственно, как доходы 2013 года.

Позиция, конечно, спорная. Думаю, можно рассматривать это разъяснение следующим образом: если зарплата выплачена ДО подачи отчетности, то ее можно включать в отчетность прошлого года. А вот если не выплачена, то и дохода получается как бы нет. Ведь если показать доход и исчисленный и не удержанный налог, то налоговая будет пытаться взять этот налог непосредственно с работников. А за что им такие сложности, они же этой зарплатой и не видели в глаза. Вот как-то так...

17. Вопрос от TatianaС

По одной сотруднице уже в 14 году при формировании расчетного листка в ячейке Долг за предприятием на конец месяца 8595,87, при этом в ячейке К выплате 9310,87. разница в 715 руб. это задолженность предприятия перед сотрудником на конец 13 года. появилась эта разница в следствии расчетов по НДФЛ в течении 13 года.

Так получилось, что сотрудница болела в июле. Ей за июль начислили что-то около полутора тысяч. А вычет за детей около четырех. Получилось что-то непонятное. Я все думала что нарастающим итогом по году все выправится. Но на конец 13 года у сотрудницы вылезло сальдо по 70 счету. А теперь эта разница вылезает в расчетном листке

Ответ от Елена Грянина

В июле получился отрицательный исчисленный НДФЛ на сумму которого была сделана проводка:

Зарплата Дт 26 Кт 70 1000 р.

Дт 70 Кт 68.01 -100 р.

При этом НДФЛ удержанный = 0 (нельзя удержать отрицательную сумму), поэтому сумма к выплате = 1000 р.

Дт 70 Кт 51 1000 р.

Итого остаток на счете 70: 100 р. излишне удержанного налога, но вернуть его просто так нельзя, нужно заявление от сотрудницы. Зато его можно зачесть в сл.месяце.

Например, НДФЛ исчисленный за август получился 80 руб., тогда зачитываем эти 80 руб., и еще 20 руб. остаются к зачету в сл.месяце или к возврату. Выплачиваем опять же всё начисленную сотруднику сумму. НДФЛ удержанный = 0.

в проводках

Дт 26 Кт 70 500 руб.

Дт 70 Кт 68.01 80 руб.

Дт 70 Кт 51 500 руб.

Остаток по счету 70: 20 руб.

Далее пусть в сл.месяце НДФЛ 200 руб. Тут уже появляется НДФЛ к удержанию = $200 - 20 = 180$ руб.

Пусть сотруднику начислено 1000 руб., тогда к выплате = $1000 \text{ р.} - 180 \text{ р.} = 820$ руб.

Дт 26 Кт 70 1000 р.

Дт 70 Кт 68.01 200 р.

Дт 70 Кт 51 820 р.

Остаток по счету 70 = 0.

Надеюсь этот пример Вам поможет разобраться. В примере не соблюдается правило НДФЛ = 13% от начислений, т.к. в данном случае это не принципиально. Важно понять само отражение отрицательного НДФЛ.

18. Вопрос от zulfia

Физлицом предоставлен процентный займ организации. В декабре были начислены проценты и было отражено удержание НДФЛ с начисленных процентов. Перечисление (выплата) процентов и перечисление НДФЛ в бюджет произведено в январе. Вопрос: надо ли в справке 2 НДФЛ в строке «перечислено» отразить сумму перечисленного НДФЛ в январе за декабрь? (Ведь это не относится к зарплатному доходу).

Ответ от Елена Грянина

Доброго времени суток! Всё верно, т.к. доход не зарплатный, то и доход и НДФЛ с него показываем в отчетности того года, когда доход был выплачен, т.е. уже 2014 года.

отрицательного НДФЛ.

19. Вопрос от TatianaC

Здравствуйте.

Выяснилось, что отчет по НДФЛ это моя обязанность.

Надо сказать, что если я когда и делала этот отчет, то

в то время когда сдавали на бумаге и конечно ничего не помню. Слава богу есть Ваши вебинары. Посмотрела. Но у меня при формировании отчета не хочет отражаться сумма ПЕРЕЧИСЛЕНО. Начислено и удержано есть, а перечислено нет. Подскажите пожалуйста отчего это может зависеть.

Татьяна.

Ответ от Елена Грянина

Скорее всего – не введены документы «Перечисление НДФЛ в бюджет РФ».

TatianaC

Здравствуйте.

Документы как раз введены.

И на ОКТМО специальной обработкой мы все перепровели.

Но, посмотрев Ваш вебинар я все же открыла регистр Расчеты налоговых агентов с бюджетом и теперь перепровожу каждый документ, в котором не подхватился ОКТМО.

Столкнулась с ситуацией, когда был создан документ исправление. Пришлось его ставить на удаление, делать активным начальный документ, затем снимать пометку на удаление и перепроводить документ исправление.

Ещё, если вдруг в начислениях там где рассчитывается НДФЛ вдруг не отразилось подразделение, то в справке 2 НДФЛ некорректно отражается НДФЛ исчислено.

В общем меня весь этот процесс ужасно увлекает.

Татьяна.

Ответ от Елена Грянина

Татьяна, ну Вы молодец, что разобрались откуда ноги растут – это уже 90% успеха. Давайте, удачи Вам, если что – пишите!

20. Вопрос от Alexandra Kostyuk

Добрый вечер! После переноса остатков из ЗИК в ЗУП по НДФЛ вывозят остатки не удержанного НДФЛ за прошлые периоды. Мне нужно, чтобы на начало 2014 года сальдо было ноль! Изменение документа перенос данных-не помогает! Корректировка учета НДФЛ тоже((((Подскажите, пожалуйста, как быть! Спасибо!

Ответ от Елена Грянина

1. Проанализируйте остатки по регистрам накопления «НДФЛ Расчеты с бюджетом» и «Расчеты налоговых агентов с бюджетом по НДФЛ» с помощью отчета «Универсальный отчет» – только смотрите все разрезы учета (и ОКАТО/ОКТМО/КПП, и Месяц налогового периода и т.п.)
2. Введите записи в эти регистры с помощью документа «Перенос данных» (это самый удачный документ, позволяет указывать значения ВСЕХ реквизитов регистров) чтобы свести остатки в ноль по каждой из совокупности измерений этих регистров.

Тема «Страховые взносы, отчетность по взносам»

21. Вопрос от galina_k

Добрый вечер! В аптечной организации на ОСНО в 12 году была произведена аттестация рабочих мест, директору был проставлен класс вредности 3.2 за решение особо сложных задач, бухгалтерам класс 3.1 за пульсацию освещенности. Надо ли было за этих сотрудников платить в 13-14 году дополнительные взносы на пенсионное страхование? Что сейчас делать? Спасибо.

Ответ от Елена Грянина

Добрый день! Дополнительные взносы платятся только при совпадении двух условий: 1) должность входит в список ПФР по льготному пенсионному обеспечению 2) есть вредность по результатам аттестации.

По приведенному примеру не выполняется 1 условие, поэтому доп.взносы не платятся.

22. Вопрос от adalat

Добрый вечер! В 1С:ЗУП8 – несколько организаций.

По 1-ой организации при начислении страховых взносов не начисляются страховые взносы в ФСС от НС и ПЗ, по остальным организациям все нормально. Подскажите, что нужно сделать?

Ответ от Елена Грянина

Указать ставку взносов ФСС НС в настройках параметров учета на закладке «Страховые взносы».

23. Вопрос от Valshi

Лена, добрый вечер! Подскажите, пожалуйста, какие настройки необходимо сделать, чтобы рассчитывались доп взносы в ПФР. Перешла на ЗУП 8 ред 3. Спасибо!

Ответ от Елена Грянина

1) Справочник «Организации» – Учетная политика и другие настройки – Учетная политика – флажки «Выполняются работы, предполагающие досрочный выход на пенсию», и «Применяются результаты специальной оценки условий труда»

2) Справочник «Должности» указываем, какие должности у нас «вредные», за сотрудников которых будут начисляться доп.взносы.

24. Вопрос от Guskova

Добрый день!

Я сформировала отчет по форме РСВ-1 и ИС, в организации 15 человек, один из них инвалид. Соответственно, при заполнении Раздела 6.4 у всех сотрудников ставлю код НР, а у инвалида ООИ.

Заполняю раздел 3.1, где указываю в строках 321 – 1 человек, а в строке 322 – 1 человек. При проверке программой CheckXML появляется ошибка:

«В разделе 6 присутствует запись с кодом категории «НР», но при заполнении раздела 3.1 или 3.2 допускается указание только кодов категорий «ООИ», «ВПОИ», «ВЖОИ»

т.е. программа хочет, чтобы все сотрудники имели код ООИ!

А если ставлю общее количество 15 и инвалидов 1, то программа ругается, что строка 323 должна быть 80% или больше.

Как решить эту проблему? Возможно я заполняю не тот раздел по инвалидам?.

Ответ от Елена Грянина

Раздел 3.1 и 3.2 с 2014 года заполняют только ОРГАНИЗАЦИИ инвалидов – для обоснования применения пониженного тарифа по всей организации. Если в обычной организации работник инвалид, то разделы 3.1 и 3.2 не заполняются.

Тема «Формирование проводок»

25. Вопрос от Helena_Sitnikova

При формировании проводок программа выдает сообщение: «При формировании проводок обнаружены сотрудники, по которым нет данных для формирования проводок по страховым взносам. Сотрудники, по которым сформированы проводки в дебет счета 91. и далее идет таблица по страховым взносам, начисления по которым отнесены в Дт 91. Что это за ошибка и как ее исправить? Спасибо если сможете помочь. И вообще просто спасибо за отличную работу!

Ответ от Елена Грянина

Добрый день! При формировании проводок затраты организации на страховые взносы отражаются на тех же счетах и аналитике, что и начисления, которые составили базу взносов. Если для сотрудника за какой-то месяц взносы начисленные есть, а вот самих начислений по каким-то причинам нет или проводки по этим начислениям не сформированы, т.е. нет базы, то взносы относятся в Дт 91 счета. При этом программа выдает отчет, про который Вы спрашиваете.

26. Вопрос от TatianaC

Скажите пожалуйста, есть ли какой-то нормативный документ, в котором указано что способ отражения отчислений в фонды с начисленной суммы такой же как и способ отражения самой начисленной суммы.

Т.е., если мы начислили Премию к юбилею с проводкой

Дт 91 Кт 70, то отчисления в фонды с этой суммы не могут быть Дт 26 Кт 69. Или так можно?

Ответ от Елена Грянина

Добрый день! Такого нормативного документа, конечно, нет. Есть сложившаяся практика учета, и есть возможности 1С, которые не позволят отправить взносы на иной счет дебета, нежели сама зарплата. Если очень такой вариант нужен – дорабатывайте программу, но тут конечно вопрос целесообразности нужно рассмотреть.

27. Вопрос от stirina

При формировании КУДиР не отражаются расходы на оплату труда. Применяем УСН: доходы минус расходы. Учет зарплат в ЗУП, в 1С:БУХ настройка Аналитический учет расчетов с персоналом ведется сводно по всем работникам. Специалисты 1С утверждают, что именно по этой причине не отражается в КУДиР расходы на оплату труда. Хочется получить Ваш ответ, прежде чем вручную делать записи отражения расходов.

Ответ от Елена Грянина

Да есть такое ограничение. Автоматическое отражение расходов возможно только при «почеловечном» (не сводном) учете.

28. Вопрос от Rakovich

Если учет зарплат ведется в ЗУП, а в бухгалтерии стоит «галочка» – учет ведется во внешней программе, то бухгалтерия не позволяет создавать список сотрудников, только список физических лиц. Но иногда необходимо в бухгалтерии проставлять должности, например, в доверенностях, в актах инвентаризации. Можно ли из зарплат перенести кадровые данные и сотрудников?

Ответ от Елена Грянина

Типовые правила интеграции этого не позволяют, для реализации требуется доработка.

Тема «Настройка расчетов»

29. Вопрос от elvira

Добрый день! Подскажите пожалуйста как в приеме на работу в 1сЗУП сотрудника отразить два вида начисления: по окладу и по производственным нарядам. Не проводит документ.

Ответ от Елена Грянина

Добрый день! Данный вопрос подробно рассматривается в Продвинутом блоке курса по 1С:ЗУП.

30. Вопрос от aimerlive

Добрый день, Елена!

В организации удерживали профвзносы по формуле:

профвзносы = (все начисления – начисленный НДФЛ)* процент.

Возможно ли такое настроить в ЗУП 2.5?

Ответ от Елена Грянина

Добрый день! Полностью типовыми средствами такой расчет настроить не получится. Если дорабатывать программу, то оттолкнуться можно от predeterminedенного расчета Удержание по исполнительному листу процентом, он как раз по этой формуле рассчитывается.

«почеловечном» (не сводном) учете.

31. Вопрос от t.sagdeeva

Добрый день! У меня возникли сложности. У нас в организации организовано питание сотрудников офиса. Оплата по безналичному расчету. Подскажите пожалуйста, как все это провести в программе ЗУП правильно. Спасибо.

Ответ от Елена Грянина

Не поняла из вопроса: кто оплачивает питание, сотрудники или организация? И второй вопрос если организация оплачивает: питание предоставляется потому, что по законодательству положено, или потому что организация «такая добренькая» – от этого налогообложение зависит.

t.sagdeeva

Питание оплачивает организация. Нам присылают счет на оплату за месяц и акт. А также список сотрудников кто на сколько наел. Просто руководитель по «доброте душе» решил кормить сотрудников, но только по безналичному расчету.

Елена Грянина

Понятно. Значит это начисление в натуральной форме (на руки не выплачивается, а как доход для целей НДФЛ и взносов учитывается). Настраивается по аналогии с суточными сверх норм из нашего Базового блока курса (это модуль где про Командировки).

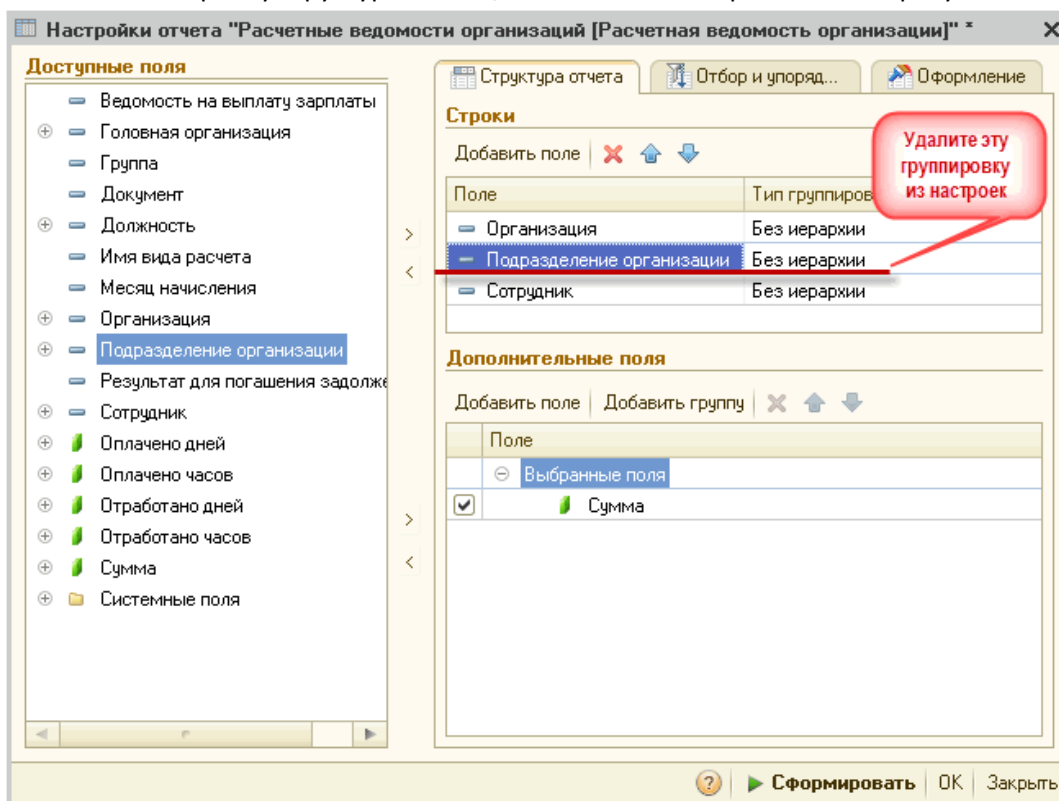
Тема «Формирование отчетов»

32. Вопрос от Elenochka

Добрый день! Подскажите, пожалуйста, как в ЗУП в расчетной ведомости в произвольной форме в списке сотрудников убрать подразделения организации. В настройках ничего не указано, везде стоит не отбирать. Раньше список был по алфавиту, а теперь по подразделениям. Как это произошло никто не знает. спасибо.

Ответ от Елена Грянина

Выполните настройку структуры отчета, как показано на приложенном рисунке.



33. Вопрос от TatianaC

Здравствуйте. Опять у меня возник вопрос. Теперь по отчету Лицевой счет Т-54.

Почему отражаются все суммы начислений за месяц, а выплатах отражаются суммы удержаний и аванса? Если были меж расчетные выплаты тех же отпускных, то сумма в выплатах не отражается и получается, что сумма начисленного за минусом суммы удержано не равна сумме задолженность.

Это так и должно быть или существуют настройки, которых я не сделала?

Ответ от Елена Грянина

Татьяна, настроек для формирования формы Т-54 в программе нет. Формируется как формируется, поменять в типовом режиме ничего нельзя.