

ПАМЯТКА

Как действовать, если «на горизонте» вашей предпринимательской деятельности появляется обособленное подразделение, не являющееся филиалом или представительством?

Шаг 1:

Тщательно анализируем признаки нового обособленного подразделения:

Обособленное подразделение характеризуется:

- территориальной обособленностью от места нахождения организации;
- наличием стационарных рабочих мест, созданных на срок более месяца;
- ведением деятельности через это обособленное подразделение.

Примечание: при возникновении затруднений с определением места постановки на учет и необходимостью регистрации обособленного подразделения (особенно при длительных командировках с выполнением работ в других регионах) решение на основе представленных ими данных принимается налоговым органом (п.9 ст.83 НК РФ).

Шаг 2:

Определяемся с датой создания:

Дата создания может быть подтверждена:

- приказом о создании рабочих мест;
- подписанным договором аренды помещения, в котором будет располагаться рабочее место;
- приказом о принятии на работу руководителя обособленного подразделения.

Шаг 3:

Заполняем **сообщение** о создании обособленного подразделения по форме №С-09-3-1.

Шаг 4:

В течение месяца (!) со дня создания подаем сообщение о создании обособленного подразделения по форме №С-09-3-1 в ИФНС по месту нахождения самой организации.

Шаг 5:

В течение 5 рабочих дней получаем в ИФНС по месту нахождения обособленного подразделения Уведомление о постановке на учет с указанием КПП нового обособленного подразделения.