



# Нюансы расчета зарплаты за апрель в 1С в связи с нерабочим месяцем

# КАК НА САМОМ ДЕЛЕ БУХГАЛТЕРЫ РАБОТАЮТ В АПРЕЛЕ 2020 Г 😊



## ПРОГРАММА ЭФИРА

- ▶ Учет времени и оплата за период нерабочих дней
- ▶ Изменения в расчете больничных с 01.04.2020 по 31.12.2020 и учет больничных по карантину в связи с коронавирусом
- ▶ Снижение ставок по страховым взносам для малого и среднего бизнеса

# УЧЕТ ВРЕМЕНИ И ОПЛАТА ЗА ПЕРИОД НЕРАБОЧИХ ДНЕЙ

# НЕРАБОЧИЕ ДНИ С СОХРАНЕНИЕМ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

- ▶ Указы Президента РФ от 25.03.2020 N 206, от 02.04.2020 N 239
  - Установить с 30 марта по 3 апреля 2020 г. и с 4 по 30 апреля 2020 г (включительно) нерабочие дни с сохранением за работниками заработной платы
- ▶ Некоторые организации и работники при этом продолжают работать
  - подробный перечень в Рекомендациях Минтруда от 26.03.2020 с учетом уточнений, доведенных письмом Минтруда России от 26.03.2020 N 14-4/10/П-2696 + региональные разрешения
- ▶ Разъяснения по учету и оплате в этот период содержатся в [Рекомендациях Минтруда от 26.03.2020](#), кроме того Минтруд 02.04.2020 опубликовал [Вопросы-ответы по организации работы и соблюдению прав работников в период нерабочей недели](#)

## ВОПРОСЫ-ОТВЕТЫ ПО ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТЫ И СОБЛЮДЕНИЮ ПРАВ РАБОТНИКОВ В ПЕРИОД НЕРАБОЧЕЙ НЕДЕЛИ ОТ МИНТРУДА ОТ 02.04.2020

- ▶ **Как будет производиться оплата труда за нерабочую неделю, может ли работодатель уменьшить з/п, либо оклад?**
  - Указом установлены нерабочие дни с сохранением за работниками заработной платы. Наличие в календарном месяце (март, апрель 2020 года) нерабочих дней не является основанием для снижения заработной платы работникам.
  - Работникам, оплачиваемым сдельно, за указанные нерабочие дни выплачивается соответствующее вознаграждение, определяемое локальным нормативным актом работодателя. Суммы расходов на эти цели относятся к расходам на оплату труда в полном размере.
  - Работникам организаций, на которые не распространяется действие Указа, оплата производится в обычном, а не повышенном размере, так как нерабочий день не относится к выходным или нерабочим праздничным дням.
  - Повышенная оплата работающим может быть установлена работодателем самостоятельно.

## ВОПРОСЫ-ОТВЕТЫ ПО ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТЫ И СОБЛЮДЕНИЮ ПРАВ РАБОТНИКОВ В ПЕРИОД НЕРАБОЧЕЙ НЕДЕЛИ ОТ МИНТРУДА ОТ 02.04.2020

- ▶ **Прошу разъяснить ситуацию с заработной платой россиян, которая, в соответствии с указом президента РФ должна быть сохранена за нерабочие дни. Подразумевается ли под термином «зарплата» оклад, либо вся сумма, которую обычно получает человек.**
  - Заработная плата устанавливается трудовым договором между сотрудником и работодателем. Под заработной платой как правило подразумевается должностной оклад, компенсационные надбавки и стимулирующие выплаты, если таковые установлены на предприятии. Таким образом, в рамках реализации Указов Президента Российской Федерации о нерабочих днях сотрудники должны получить именно заработную плату, предусмотренную трудовым договором.

## ВОПРОСЫ-ОТВЕТЫ ПО ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТЫ И СОБЛЮДЕНИЮ ПРАВ РАБОТНИКОВ В ПЕРИОД НЕРАБОЧЕЙ НЕДЕЛИ ОТ МИНТРУДА ОТ 02.04.2020

### ► Как вести табель в период действия Указа?

- С 1 января 2013 г. согласно Федеральному закону от 6 декабря 2011 г. № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете» унифицированные формы по учету труда и его оплаты, утвержденные Постановлением Госкомстата России № 1, не являются обязательными к применению. Работодатели **самостоятельно могут установить код для отражения в табеле учета рабочего времени** указанный период, учитывая, что он является оплачиваемым.



## ВОПРОСЫ-ОТВЕТЫ ПО ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТЫ И СОБЛЮДЕНИЮ ПРАВ РАБОТНИКОВ В ПЕРИОД НЕРАБОЧЕЙ НЕДЕЛИ ОТ МИНТРУДА ОТ 02.04.2020

- ▶ **В какие сроки выплачивать работникам заработную плату в период до 30 апреля?**
  - Зарботную плату выплачивают в сроки, установленные организацией. В каждой организации установлены 2 даты, в которые работодатель выплачивает заработную плату. В нерабочие дни сотрудники должны получить заработную плату не позже установленных дат.

## ВОПРОСЫ-ОТВЕТЫ ПО ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТЫ И СОБЛЮДЕНИЮ ПРАВ РАБОТНИКОВ В ПЕРИОД НЕРАБОЧЕЙ НЕДЕЛИ ОТ МИНТРУДА ОТ 02.04.2020

- ▶ **Что делать с отпуском в период действия Указа?**
  - Если работник с 30 марта по 30 апреля находится в отпуске, то отпуск на эти дни не продлевается. По желанию работника работодатель имеет право предоставить отпуск на этот период. Перенос запланированных ранее на этот период осуществляется по взаимному согласию работодателя и работника.

## ВОПРОСЫ-ОТВЕТЫ ПО ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТЫ И СОБЛЮДЕНИЮ ПРАВ РАБОТНИКОВ В ПЕРИОД НЕРАБОЧЕЙ НЕДЕЛИ ОТ МИНТРУДА ОТ 02.04.2020

- ▶ **Можно ли уволить в период действия Указа и как оформлять?**
  - В организациях, на которые распространяется режим нерабочих дней, и работники не работают, оформление прекращения трудовых отношений в этот период также не осуществляется.
  - В период действия Указов о нерабочих днях для неработающих сотрудников расторжение трудовых договоров возможно только по инициативе работника (по собственному желанию), если работодатель готов принять это заявление (например, отдел кадров работает удаленно), по соглашению сторон, а также в связи с истечением в этот период срочных трудовых договоров.

# РАСЧЕТ ОПЛАТЫ ЗА ПЕРИОД С 30 МАРТА ПО 30 АПРЕЛЯ

- ▶ Тем, кто работает – учет и оплата труда в обычном режиме, при этом работодатель может установить и повышенную оплату за этот период
- ▶ Тем, кто **не** работает
  - Работники с **повременной** оплатой труда – оплатить дни / часы по графику, приходящиеся на период нерабочих дней
    - Есть мнение, что оплата может быть произведена как за простой, т.е. 2/3 тарифной ставки
  - Работники со **сдельной** оплатой труда – произвести оплату согласно локальному нормативному акту организации
    - По тарифной ставке за часы по графику работу
    - По среднему заработку
    - 2/3 тарифной ставки или среднего заработка
    - Другие варианты

**ЕЩЕ ВОПРОСЫ УЧЕТА И ОПЛАТЫ НЕРАБОЧИХ  
ДНЕЙ, ПО КОТОРЫМ НУЖНО ВЫРАБОТАТЬ  
СВОЮ ПОЗИЦИЮ**

# ВОПРОСЫ УЧЕТА И ОПЛАТЫ НЕРАБОЧИХ ДНЕЙ

- ▶ Как будет «закрываться» апрель в БУ, рассчитываться себестоимость? Нужна ли возможность просчитать «убытки» от нерабочего периода, отнести расходы на отдельную статью затрат?

*Например, за март 2020 начислено:*

*19 000 руб. за 19 отработанных дней + 2 000 руб. за 2 нерабочих дня = 21 000 руб.*

- **Отдельный учет расходов на оплату нерабочих дней**  
*19 000 руб. – Оплата труда*  
*2 000 руб. – Другие расходы*  
**Потребуется отдельный вид начисления для оплаты нерабочих дней**
- **Учет в составе обычных расходов на оплату труда**  
*21 000 руб. – Оплата труда*  
**Можно оплатить в составе основного начисления сотрудника (оклад, час.тариф)**

# ВОПРОСЫ УЧЕТА И ОПЛАТЫ НЕРАБОЧИХ ДНЕЙ

- ▶ Включать ли оплату за нерабочие дни в базу надбавок, доплат и премий?

*Например, за март 2020 начислено:*

*19 000 руб. за 19 отработанных дней + 2 000 руб. за 2 нерабочих дня*

*Работнику положена надбавка за интенсивную работу 50%*

- Включать оплату за нерабочие дни в базу надбавки  
*21 000 руб. \* 50% = 10 500 руб.*
- Не включать оплату за нерабочие дни в базу надбавки  
*19 000 руб. \* 50% = 9 500 руб.*

- ▶ Засчитывать ли нерабочие дни в «отработанные» для надбавок суммой?

*Например, работнику положена надбавка за интенсивную работу 10 000 руб.*

- Расчет с учетом нерабочих дней  
*10 000 руб. : 21 \* 21 = 10 000 руб.*
- Расчет без учета нерабочих дней  
*10 000 руб. : 21 \* 19 = 9 047,61 руб.*

# ВОПРОСЫ УЧЕТА И ОПЛАТЫ НЕРАБОЧИХ ДНЕЙ

- ▶ Учитывать ли нерабочие дни и оплату за них при расчете среднего заработка в следующих месяцах ?

*Например, за март 2020 начислено:*

*19 000 руб. за 19 отработанных дней + 2 000 руб. за 2 нерабочих дня*

- Включать время и оплату за нерабочие дни в расчет среднего  
*21 000 руб. : 21 день = 1000 руб.*
- Не включать время и оплату за нерабочие дни в расчет среднего  
*19 000 руб. : 19 дней = 1000 руб.*

Постановление Правительства РФ от 24.12.2007 N 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы»

5. При исчислении среднего заработка из расчетного периода исключается время, а также начисленные за это время суммы, если:

е) работник в других случаях освобожден от работы с полным или частичным сохранением заработной платы или без оплаты в соответствии с законодательством РФ.



# ВОПРОСЫ УЧЕТА И ОПЛАТЫ НЕРАБОЧИХ ДНЕЙ

- ▶ Учитывать ли нерабочие дни и оплату за них при расчете среднего заработка в следующих месяцах ?

*Например, за март 2020 начислено:*

*19 000 руб. за 19 отработанных дней + 2 000 руб. за 2 нерабочих дня + надбавка 9 500 руб.*

- Включать время и оплату за нерабочие дни в расчет среднего  
*30 500 руб. : 21 день = 1452,38 руб.*
- Не включать время и оплату за нерабочие дни в расчет среднего  
*28 500 руб. : 19 дней = 1500 руб.*

Постановление Правительства РФ от 24.12.2007 N 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы»

5. При исчислении среднего заработка из расчетного периода исключается время, а также начисленные за это время суммы, если:

е) работник в других случаях освобожден от работы с полным или частичным сохранением заработной платы или без оплаты в соответствии с законодательством РФ.

# ВОПРОСЫ УЧЕТА И ОПЛАТЫ НЕРАБОЧИХ ДНЕЙ

- ▶ Включать ли период нерабочих дней в стаж работы во вредных условиях труда для льготной пенсии ?
  - Да, включать
    - Аналогично периодам отпуска или «больничного»
  - Нет, не включать
    - Постановление Правительства РФ от 11 июля 2002 г. N 516 «Об утверждении Правил исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в соответствии со статьями 27 и 28 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации»
    - Не включаются в периоды работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости, периоды отстранения от работы (недопущения к работе), если работник был отстранен по следующим причинам: ...
      - в других случаях, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами.
    - Не включаются в периоды работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости, периоды простоя (как по вине работодателя, так и по вине работника).

# УЧЕТ НЕРАБОЧИХ ДНЕЙ В 1С:БУХГАЛТЕРИИ 3.0



# УЧЕТ И ОПЛАТА НЕРАБОЧИХ ДНЕЙ В 1С:БУХГАЛТЕРИИ

- При начислении зарплаты за апрель количество дней / часов = 0, но начисляется полный оклад

← → ☆ Начисление зарплаты 0000-000004 от 30.04.2020 12:00:00

Провести и закрыть Записать Провести ДТ КТ Отчеты Выплатить Еще

Зарплата за: Апрель 2020

Номер: 0000-000004 от: 30.04.2020

Заполнить Добавить Подбор Начислить Удержать Еще

N	Сотрудник	Дни	Часы	Начислено	НДФЛ	Взносы
1	Луговая Лидия Леонидовна			60 000,00	7 800,00	10 939,50

## РАСЧЕТНЫЙ ЛИСТОК ЗА АПРЕЛЬ 2020

Луговая Лидия Леонидовна (00002)

Организация: Барбариска ООО

Подразделение: Основное подразделение

К выплате:

Должность: Старший бухгалтер

Оклад (тариф): 60 000

Вид	Период	Рабочие		Оплачено	Сумма	Вид	Период	Сумма
		Дни	Часы					
Начислено:					60 000,00	Удержано:		7 800,00
Оплата по окладу	апр. 2020				60 000,00	НДФЛ	апр. 2020	7 800,00
						Выплачено:		

# УЧЕТ И ОПЛАТА НЕРАБОЧИХ ДНЕЙ В 1С:БУХГАЛТЕРИИ

- Если организация работает график нужно перенастроить:

← → ☆ Пятидневная рабочая неделя (График работы) 🔗 ⋮ ×

Записать и закрыть Записать Еще ▾ ?

Наименование:  Производственный календарь:  ▾ 🗨

График работы заполняется на основании выбранного производственного календаря

Результат заполнения графика на:  год 🔄 Заполнить по шаблону

Для редактирования рабочих и выходных дней календаря используйте двойной щелчок левой кнопкой мыши.

Март							Апрель						
Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс	Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
						1			1	2	3	4	5
2	3	4	5	6	7	8	6	7	8	9	10	11	12
9	10	11	12	13	14	15	13	14	15	16	17	18	19
16	17	18	19	20	21	22	20	21	22	23	24	25	26
23	24	25	26	27	28	29	27	28	29	30	1	2	3
30	31						4	5	6	7	8	9	10

# УЧЕТ И ОПЛАТА НЕРАБОЧИХ ДНЕЙ В 1С:БУХГАЛТЕРИИ

- Если организация работает, то зарплата начисляется за отработанное время, как обычно:

← → ☆ Начисление зарплаты 0000-000004 от 30.04.2020 12:00:00 \* 🔗 ⋮ ✕

Провести и закрыть Записать Провести Дт Кт 📄 Отчеты ▾ 👉 Выплатить Еще ▾

Зарплата за:  📅

Номер:  от:  📅

Заполнить Добавить Подбор Начислить ▾ Удержать ▾ ⬆️ ⬆️ Еще ▾

N	Сотрудник	Дни	Часы	Начислено	НДФЛ	Взносы
1	Луговая Лидия Леонидовна	22,00	175,00	<u>60 000,00</u>	<u>7 800,00</u>	<u>10 939,50</u>

РАСЧЕТНЫЙ ЛИСТОК ЗА АПРЕЛЬ 2020

Луговая Лидия Леонидовна (00002)

Организация: Барбариска ООО

Подразделение: Основное подразделение

К выплате:

Должность: Старший бухгалтер

Оклад (тариф): 60 000

Вид	Период	Рабочие		Оплачено	Сумма	Вид	Период	Сумма
		Дни	Часы					
<b>Начислено:</b>					60 000,00	<b>Удержано:</b>		7 800,00
Оплата по окладу	апр. 2020	22	175	22,00 дн.	60 000,00	НДФЛ	апр. 2020	7 800,00
						<b>Выплачено:</b>		

# УЧЕТ НЕРАБОЧИХ ДНЕЙ В 1С:ЗУП 3.1



# НЕРАБОЧИЕ ДНИ С СОХРАНЕНИЕМ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ – «МАРТОВСКИЕ» ИЗМЕНЕНИЯ В ЗУП 3.1

- 25.03.2020 – вышло обновление производственного календаря, где как выходные дни (воскресенья) были обозначены дни с 28 марта по 5 апреля
- 26.03.2020 – обновление производственного календаря, где выходными обозначены уже дни с 30 марта по 3 апреля:

<input checked="" type="checkbox"/>	Календари	Уточнение. Нерабочими днями является период не с 28 марта по 5 апреля, как изначально было указано в обращении Президента Российской Федерации (см. <a href="http://www.kremlin.ru/events/president/news/63061">http://www.kremlin.ru/events/president/news/63061</a> ), а период с 30 марта по 3 апреля, как указано в опубликованном Указе Президента Российской Федерации (см. <a href="http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/00012022003250021">http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/00012022003250021</a> )	41	26.03.2020
-------------------------------------	-----------	--	----	------------

- Обновления автоматически подгрузились в базы ЗУП и БП, для которых была подключена Интернет-поддержка
- Обновился не только производственный календарь, но и все автоматически обновляемые графики работы
- Для работающих организаций 1С распространила рекомендации вручную скорректировать графики, указав в них рабочие часы

# К ЧЕМУ ПРИВЕЛО «МАРТОВСКОЕ» ИЗМЕНЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО КАЛЕНДАРЯ ОТ 1С

- ▶ Изменилось среднемесячное количество часов за 2020 год, следовательно изменилась стоимость дня / часа сотрудников и все расчеты, исходя из стоимости дня / часа (сверхурочные, ночные, праздничные, переработки)
- ▶ Изменилась норма времени за март и апрель 2020 г, что привело к увеличению часов переработок для сотрудников с суммированным учетом рабочего времени
- ▶ Изменилась норма по пятидневке, которая используется для определения коэффициента пересчета премий в базе среднего заработка
- ▶ В графиках работы сотрудников 30 и 31 марта по умолчанию отметились как выходные, и если никаких доп.настроек не производилось, то:
  - мог быть неверно рассчитан оклад за март для сотрудников, отсутствующих часть месяца
  - оказался завышен средний заработок в следующих месяцах

# УТОЧНЕНИЕ УЧЕТА НЕРАБОЧИХ ДНЕЙ В ЗУП 3.1 В АПРЕЛЕ

## ► Изменения в производственном календаре

- Выпущена версия календарей с нерабочими днями по 30.04.2020

<input checked="" type="checkbox"/>	Календари	Нерабочие дни с 4 по 30 апреля 2020 года включительно. Указ Президента Российской Федерации «О мерах по обеспечению санитарно-эпидемиологического благополучия населения на территории Российской Федерации в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19)». См. <a href="http://www.kremlin.ru/events/president/news/63134">http://www.kremlin.ru/events/president/news/63134</a>	44	09.04.2020
-------------------------------------	-----------	---	----	------------

- Нерабочие дни обозначены специальным типом дня **Нерабочий**
- В ЗУП 3.1.10.378/ 3.1.13.151 уточнен учет нерабочих дней из производственного календаря - эти дни теперь включаются в норму времени для:
  - Расчета стоимости часа/дня по производственному календарю
  - Расчета нормы для переработок по производственному календарю
  - Нормирования премий по пятидневке при расчете среднего заработка
  - Расчете количества дней отпусков, предоставляемых в рабочих днях

# КАК УЧЕСТЬ И ОПЛАТИТЬ ПЕРИОД НЕРАБОЧИХ ДНЕЙ В ЗУП 3.1 ДЛЯ ТЕХ, КТО РАБОТАЕТ

- ▶ Для тех, кто работает
  - В графиках работы запланировать обычное рабочее время (Я, Н)
  - Начиная с ЗУП 3.1.10.378/ 3.1.13.151 таким графикам можно сбросить флажок **При заполнении учитывать нерабочие дни**, тогда можно включить и признак автообновления по произв.календарю


Настройка графика работы

Способ заполнения графика  Суммированный учет рабочего времени

По дням недели (пятидневка, шестидневка и т.п.)

По циклам произвольной длины

При заполнении учитывать праздничные дни

При заполнении учитывать нерабочие дни 

- Оплатить как обычную работу

# КАК УЧЕСТЬ И ОПЛАТИТЬ ПЕРИОД НЕРАБОЧИХ ДНЕЙ В ЗУП 3.1 ДЛЯ ТЕХ, КТО НЕ РАБОТАЕТ

- Если не делать никаких настроек, то зарплата за апрель не посчитается (!)



При расчете начисления «Оплата по окладу» за Апрель 2020 для сотрудника Лилейкин Леонид Леонидович возникла ошибка: Деление на 0  
Формула, используемая при расчете:  $\text{Оклад} * \text{ДоляНеполногоРабочегоВремени} * \text{ВремяВДнях} / \text{НормаДней}$

Технические подробности:

Ошибка выполнения фонового задания ДлительныеОперации.ВыполнитьСКонтекстомКлиента с идентификатором  
98c4b07c-0fa6-434b-b0a7-4ca504865157 по причине

При расчете начисления «Оплата по окладу» за Апрель 2020 для сотрудника Лилейкин Леонид Леонидович возникла ошибка: Деление на 0  
Формула, используемая при расчете:  $\text{Оклад} * \text{ДоляНеполногоРабочегоВремени} * \text{ВремяВДнях} / \text{НормаДней}$

{Обработка.МенеджерРасчетаЗарплаты.МодульОбъекта(10482)}: ВызватьИсключение ТекстСообщения;

{Обработка.МенеджерРасчетаЗарплаты.МодульОбъекта(10314)}: Строка.Результат = РезультатПоФормуле(ИсходныеДанные,  
ФормулаДляВыполнения, ФормулаДляПредставления, Строка);

{Обработка.МенеджерРасчетаЗарплаты.МодульОбъекта(9739)}: РассчитатьРезультатНачисленияПоФормуле(

{Обработка.МенеджерРасчетаЗарплаты.МодульОбъекта(9686)}: РассчитатьНачисленияПоФормуле(ОчередностьРасчета.СтрокиОчередности);

{Обработка.МенеджерРасчетаЗарплаты.МодульОбъекта(9630)}: РассчитатьНачисленияОчередности();

{Обработка.МенеджерРасчетаЗарплаты.МодульОбъекта(9524)}: РассчитатьНачисления();

{Обработка.МенеджерРасчетаЗарплаты.МодульОбъекта(642)}: РассчитатьЗарплатуСлужебный();

{ОбщийМодуль.РасчетЗарплатыРасширенный.Модуль(2297)}: МенеджерРасчета.РассчитатьЗарплату();

{Документ.НачислениеЗарплаты.МодульМенеджера(400)}: ДанныеЗаполнения =

РасчетЗарплатыРасширенный.ДанныеДляЗаполненияТаблицДокумента(ОписаниеДокумента, Организация, МесяцНачисления,  
ДополнительныеПараметры);

{(1)}:Документы.НачислениеЗарплаты.ПодготовитьДанныеДляЗаполнения(Параметры[0],Параметры[1])

{ОбщийМодуль.ОбщегоНазначения.Модуль(4883)}: Выполнить ИмяМетода + "(" + ПараметрыСтрока + ")";

{ОбщийМодуль.ДлительныеОперации.Модуль(1026)}: ОбщегоНазначения.ВыполнитьМетодКонфигурации(ИмяПроцедуры, ПараметрыВызова);

{ОбщийМодуль.ДлительныеОперации.Модуль(1016)}: ВызватьПроцедуру(ВсеПараметры.ИмяПроцедуры,

ВсеПараметры.ПараметрыПроцедуры);

См. также журнал регистрации.

# КАК УЧЕСТЬ И ОПЛАТИТЬ ПЕРИОД НЕРАБОЧИХ ДНЕЙ В ЗУП 3.1 ДЛЯ ТЕХ, КТО НЕ РАБОТАЕТ

► Какие настройки тогда делать? Есть два варианта:

## 1. Оплачивать нерабочие дни как отработанные по графику сотрудника

Нерабочие дни в связи с коронавирусом оплачивать как отработанные по графику работы сотрудника

Нерабочие дни, введенные Указами Президента РФ от 25.03.2020 N 206, от 02.04.2020 N 239, не будут уменьшать норму времени. Рабочее время по графику работы сотрудника, совпадающее с нерабочими днями, будет обозначено специальным видом времени "ОН" и оплачено как обычные рабочие дни обычными начислениями (оплата по окладу, по часовому тарифу, сдельным заработком).

Март	Явка	19	152	8	
	Оплачиваемые нерабочие дни	2	16		
Апрель	Явка			8	8
	Оплачиваемые нерабочие дни	22	175		

Сотрудник	Подразде...	Начисление	Результат	Отработано (оплачено)	Норма времени
Астров	Отдел	Оплата по окладу	40 000,00	22,00 дн.	22,00 дн.
Антон ...	сбыта ...			175,00 чс.	175,00 чс.

## 2. Оплачивать и учитывать нерабочие дни как неявку

В графике планируются рабочие дни и часы (либо Я, либо ОН), настраивается вид начисления, регистрируется неявка

Начисление	Результат	Отработано (оплачено)	Период	
Оплата по окладу (за нерабочее вр...	40 000,00	22,00 дн.	01.04.2020	30.04.2020

# КАК УЧЕСТЬ И ОПЛАТИТЬ ПЕРИОД НЕРАБОЧИХ ДНЕЙ В ЗУП 3.1 ДЛЯ ТЕХ, КТО НЕ РАБОТАЕТ – СРАВНЕНИЕ ПО ТРУДОЕМКОСТИ

Параметр сравнения	Оплачивать нерабочие дни как отработанные по графику сотрудника	Оплачивать и учитывать нерабочие дни как неявку
Настройка графиков	Отдельный график с видом времени ОН Если есть и работающие и не работающие сотрудники, то придется присваивать им разные графики	Отдельный график не требуется, период должен быть запланирован в графике как любое рабочее время (Я или ОН) Можно оставить один и тот же график для работающих и не работающих сотрудников
Регистрация периода нерабочих дней	Отдельная регистрация не требуется	Требуется ввод документов для регистрации неявок <b>Отсутствие с сохранением оплаты / Простой сотрудников</b>
Если необходимо оплатить нерабочие дни отдельными видами начисления	Потребуется назначение этих начислений в плановом порядке для всех неработающих сотрудников или регистрация как разовых начислений	Оплата неявки всегда производится отдельным начислением, дополнительных действий не потребуется

# КАК УЧЕСТЬ И ОПЛАТИТЬ ПЕРИОД НЕРАБОЧИХ ДНЕЙ В ЗУП 3.1 ДЛЯ ТЕХ, КТО НЕ РАБОТАЕТ - ОСОБЕННОСТИ УЧЕТА

Параметр сравнения	Оплачивать нерабочие дни как отработанные по графику сотрудника	Оплачивать и учитывать нерабочие дни как неявку
Включение в средний заработок в следующих месяцах	<b>Включается</b> Если для оплаты нерабочих дней используется отдельный вид начисления, то можно настроить невключение в средний заработок	<b>Не включается в средний заработок</b>
Включение в льготный пенсионный стаж	<b>Засчитывается в стаж</b>	<b>Настраивается</b>
Включение в базу надбавок и доплат	По умолчанию – включается Можно регулировать период надбавки, исключив из него период нерабочих дней Если для оплаты нерабочих дней используется отдельный вид начисления, то включение в базу гибко настраивается	По умолчанию – не включается Можно настроить включение в базу или расчет оплаты за нерабочие дни из совокупной ставки
Учет нерабочих дней при расчете надбавок суммой	Нерабочие дни засчитываются как «отработанные» Можно прекратить плановое начисление надбавки на период нерабочих дней или использовать свой вид времени	Нерабочие дни по умолчанию не засчитываются в «отработанные» Можно перенастроить путем настройки приоритетов (вытеснения)



# УЧЕТ И ОПЛАТА НЕРАБОЧИХ ДНЕЙ «КАК ЯВКИ»

## ВЫБОР ВИДА ВРЕМЕНИ

### ▶ Вид времени

#### ■ Типовой **ОН**

- Подключается в настройках расчета зарплаты



Нерабочие дни в связи с коронавирусом оплачивать как отработанные по графику работы сотрудника

Нерабочие дни, введенные Указами Президента РФ от 25.03.2020 N 206, от 02.04.2020 N 239, не будут уменьшать норму времени. Рабочее время по графику работы сотрудника, совпадающее с нерабочими днями, будет обозначено специальным видом времени "ОН" и оплачено как обычные рабочие дни обычными начислениями (оплата по окладу, по часовому тарифу, сдельным заработком).

- Автоматически устанавливается в графиках работы сотрудников в нерабочие в соответствии с производственным календарем дни

#### ■ Свой вид времени (например **НСО**)

- Описывается в справочнике **Виды использования рабочего времени**
- Для планирования в графиках работы в настройках расчета зарплаты устанавливается флажок **Используется несколько видов времени в графиках работы**

- Включается в **Рабочее время** и **Явку**, чтобы не платить надбавки за это время их потребуется прекращать

- Включается в **Рабочее время**  
- Не включается в **Явку**  
- Можно настроить вид времени для надбавок

# УЧЕТ И ОПЛАТА НЕРАБОЧИХ ДНЕЙ «КАК ЯВКИ»

## ВЫБОР МЕТОДИКИ НАЧИСЛЕНИЯ

- ▶ Вид начисления для оплаты нерабочих дней
  - Оплата в составе основного начисления сотрудника
    - + Не нужны настройки
    - Нет возможности просчитать убытки от нерабочего периода, отнести расходы на отдельную статью затрат
    - Если оплата за нерабочее время не должна включаться в базу процентных надбавок, то их потребуется прекращать на период нерабочих дней
    - Нельзя исключить из базы среднего заработка
  - Отдельный вид начисления
    - Потребуется настройка одного или нескольких видов начислений, и возможно назначение их сотрудникам в плановом порядке или регистрация как разовых начислений
    - + Легко посчитать убыток от нерабочих дней в виде заработной платы и взносов, можно отнести расходы на отдельную статью затрат
    - + Можно легко исключить из базы процентных надбавок и премий
    - + Можно настроить вхождение в базу среднего заработка

А ЧТО СО СДЕЛЬЩИКАМИ?

# ОПЛАТА ЗА НЕРАБОЧИЕ ДНИ ДЛЯ СДЕЛЬЩИКОВ

- ▶ Оплата в составе типового основного начисления не подойдет для расчета неполного месяца, так как по факту необработанная часть месяца оплачена не будет

Формула:

```
Макс(СдельныйЗаработок, ТарифнаяСтавкаЧасовая * ВремяВЧасах)
```

- ▶ Требуется настройка отдельного начисления
- ▶ Учесть нерабочие дни можно также двумя вариантами:
  - Как «явку», назначив начисление в плановом порядке вместо сдельной оплаты на период нерабочих дней
  - Как неявку с помощью документов регистрации неявок

# НЕПРАВИЛЬНО ПОСЧИТАЛИ МАРТ – ЧТО ДЕЛАТЬ?

# К ЧЕМУ ПРИВЕЛО «МАРТОВСКОЕ» ИЗМЕНЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО КАЛЕНДАРЯ ОТ 1С

- ▶ Изменилось среднемесячное количество часов за 2020 год, следовательно изменилась стоимость дня / часа сотрудников и все расчеты, исходя из стоимости дня / часа (сверхурочные, ночные, праздничные, переработки)
- ▶ Изменилась норма времени за март и апрель 2020 г, что привело к увеличению часов переработок для сотрудников с суммированным учетом рабочего времени
- ▶ Изменилась норма по пятидневке, которая используется для определения коэффициента пересчета премий в базе среднего заработка
- ▶ В графиках работы сотрудников 30 и 31 марта по умолчанию отметились как выходные, и если никаких доп.настроек не производилось, то:
  - мог быть неверно рассчитан оклад за март для сотрудников, отсутствующих часть месяца
  - оказался завышен средний заработок в следующих месяцах

# ОШИБКА ПЕРЕРАСЧЕТА МАРТА

## [Ошибка 10221528](#)

Код ошибки: 10221528

Код(ы) обращения: HL-146514 HL-150462

Статус:

Планируется исправление в будущих версиях

Исправлена: "1С:ЗУП 3, 1С:ЗГУ 3", версия 3.1.13

Зарегистрирована: 13.04.2020

### Описание:

Перерасчеты. Если в результате перерасчета сумма начисления не изменяется, а изменяется только время, то перерасчет не выполняется. Например, март 2020 сначала посчитали исходя из 19 дней, а потом изменили на 21.

### Способ обхода:

Пересчитать/перепровести непосредственно сам прошлый документ.

### Способ исправления:

Расширение с исправлением опубликовано на странице продукта (внизу) на сайте <https://releases.1c.ru/total>

## Расширение для исправления ошибки 10221528

Если в результате перерасчета сумма начисления не изменяется, а изменяется только время, то перерасчет не выполняется. Например, март 2020 сначала посчитали исходя из 19 дней, а потом изменили на 21.

# БОЛЬНИЧНЫЕ



# ИЗМЕНЕНИЯ В РАСЧЕТЕ БОЛЬНИЧНЫХ С 01.04.2020 ПО 31.12.2020

Федеральный закон от 01.04.2020 N 104-ФЗ

"Об особенностях исчисления пособий по временной нетрудоспособности и осуществления ежемесячных выплат в связи с рождением (усыновлением) первого или второго ребенка"

- Сумма пособия за полный календарный месяц не может быть меньше МРОТ вне зависимости от стажа сотрудника
  - При этом учитывается РК и доля неполного рабочего времени

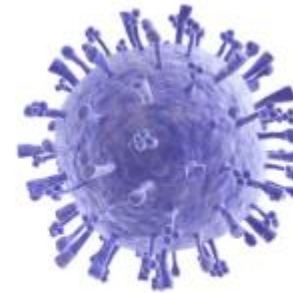
Расчет больничного не ниже МРОТ с 1 апреля 2020 года

# БОЛЬНИЧНЫЕ ПО КАРАНТИНУ В СВЯЗИ С КОРОНАВИРУСОМ



**ВАМ БОЛЬШЕ 65  
И ВЫ РАБОТАЕТЕ?**  
ВАМ ПОЛОЖЕН  
БОЛЬНИЧНЫЙ ЛИСТ  
В СВЯЗИ С КАРАНТИНОМ  
С 6 ПО 19 АПРЕЛЯ!  
 СООБЩИТЕ РАБОТОДАТЕЛЮ  
ОСТАВАЙТЕСЬ ДОМА!  
Горячая линия ФСС: 8 800 302 7549

Вернулись  
из-за  
границы?



**Подайте заявление  
на больничный**

- ▶ Постановление Правительства РФ от 01.04.2020 N 402 "Об утверждении Временных правил оформления листков нетрудоспособности, назначения и выплаты пособий по временной нетрудоспособности в случае карантина застрахованным лицам **в возрасте 65 лет и старше**"
- ▶ Постановление Правительства РФ от 18.03.2020 N 294 "Об утверждении Временных правил оформления листков нетрудоспособности, назначения и выплаты пособий по временной нетрудоспособности **в случае карантина**"

# БОЛЬНИЧНЫЕ ПО КАРАНТИНУ В СВЯЗИ С КОРОНАВИРУСОМ

- ▶ Больничные оформляются удаленно, без визита ко врачу
- ▶ Пособия выплачиваются напрямую ФСС во всех регионах, документооборот с ФСС такой же, как в регионах с прямой выплатой пособий

## **Больничные для тех, кто вернулся из-за границы**

- Заявление на госуслугах подает работник →
- Ему дистанционно открывают электронный больничный →
- Работодатель подгружает ЭЛН в 1С, готовит Заявление и Реестр, отправляет данные в ФСС →
- ФСС выплачивает сотруднику пособие

[Учет больничных по причине карантина из-за коронавируса в ЗУП 3 \(с 20.03.2020 по 01.07.2020\)](#)

## **Больничные для работников 65+**

- Работодатель готовит Реестр и «Заявления» и отправляет данные в ФСС →
- ФСС дистанционно открывает ЭЛН →
- ФСС выплачивает сотруднику пособие
- Работодатель подгружает ЭЛН в 1С

[Как составить реестр работников старше 65 лет для ФСС](#)

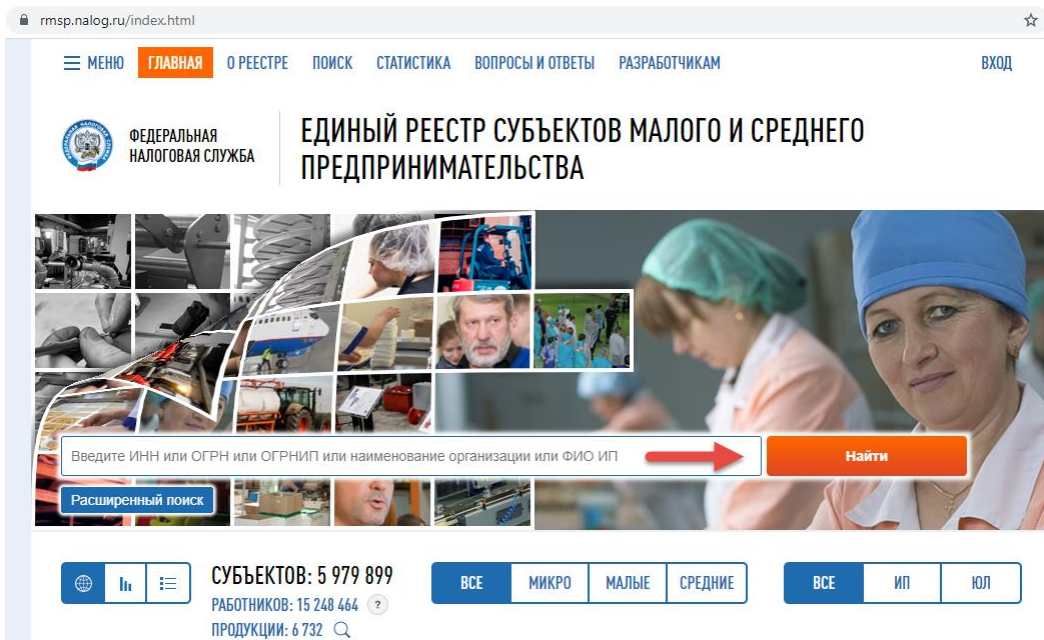
[Загрузка ЭЛН по карантину для сотрудников старше 65 лет](#)

# СНИЖЕНИЕ СТАВОК ПО СТРАХОВЫМ ВЗНОСАМ

# СНИЖЕНИЕ СТАВОК СТРАХОВЫХ ВЗНОСОВ С 01.04.2020

Изменения внесены Федеральным законом от 01.04.2020 N 102-ФЗ

- Пониженные ставки (10% на ОПС + 5% на ОМС) предусмотрены для малых и средних организаций с суммы месячного заработка работника > МРОТ



The screenshot shows the homepage of the Federal Register of Small and Medium Enterprises (ЕДИНЫЙ РЕЕСТР СУБЪЕКТОВ МАЛОГО И СРЕДНЕГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА). The page features a navigation menu with links for 'МЕНЮ', 'ГЛАВНАЯ', 'О РЕЕСТРЕ', 'ПОИСК', 'СТАТИСТИКА', 'ВОПРОСЫ И ОТВЕТЫ', and 'РАЗРАБОТЧИКАМ'. Below the navigation is the logo of the Federal Tax Service (ФЕДЕРАЛЬНАЯ НАЛОГОВАЯ СЛУЖБА) and the title of the register. A large banner image displays various scenes of business and industry. A search bar is present with the text 'Введите ИНН или ОГРН или ОГРНИП или наименование организации или ФИО ИП' and a 'Найти' button. At the bottom, there are statistics: 'СУБЪЕКТОВ: 5 979 899', 'РАБОТНИКОВ: 15 248 464', and 'ПРОДУЦИИ: 6 732'. There are also filters for 'ВСЕ', 'МИКРО', 'МАЛЫЕ', 'СРЕДНИЕ' and 'ВСЕ', 'ИП', 'ЮЛ'.

<https://rmsp.nalog.ru/index.html>

# СНИЖЕНИЕ СТАВОК СТРАХОВЫХ ВЗНОСОВ С 01.04.2020

- В программах 1С необходимо установить новый вид тарифа страховых взносов с 01.04.2020:

Штатный фаворит ООО: Учетная политика

Записать и закрыть [Сохранить] Отмена

Страховые взносы | НДФЛ | Пособия ФСС | Расчет зарплаты

Вид тарифа: Для субъектов малого или среднего предпринимательства

Применяется с: Апрель 2020

Месяц регистрации изменений: Апрель 2020 ? [История изменений вида тарифа...](#)

- Контроль правильности расчета – отчет **Анализ взносов в фонды**

Снижение страховых взносов с 30% до 15% для среднего и малого бизнеса

**СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ**