

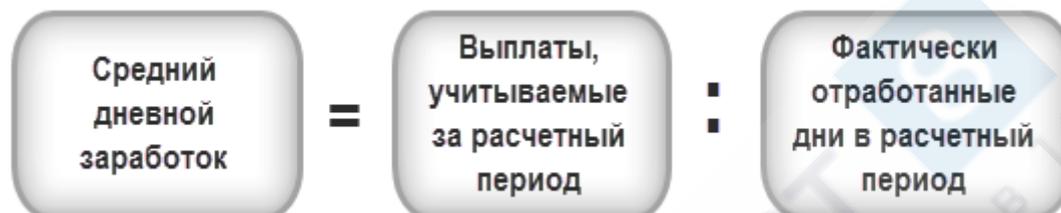
Расчет среднего заработка для оплаты за время нахождения в командировке

Расчет среднего дневного заработка

Расчет среднего дневного заработка для оплаты за время нахождения в командировке осуществляется исходя из ([ст. 139 ТК РФ](#)):

- фактически начисленной заработной платы работнику
- фактически отработанного им времени в расчетный период

Расчетный период — 12 календарных месяцев до месяца, в котором работника направили в командировку ([п. 4 Положения о расчете среднего заработка](#)).



Начисления, учитываемые для расчета среднего заработка

Для расчета среднего заработка берутся ВСЕ начисления за труд, ПРЕДУСМОТРЕННЫЕ СИСТЕМОЙ ОПЛАТЫ ТРУДА ([ч. 2 ст. 139 ТК РФ](#), [п. 2 Положения о расчете среднего заработка, утв. Постановлением Правительства РФ от 24.12.2007 N 922](#), далее — Положение):

- начисления по окладу, тарифной ставке, сдельным расценкам
- стимулирующие выплаты: премии, доплаты за классность, профессиональное мастерство, знание языков, выслугу лет и т.п.
- компенсирующие выплаты: доплата за особые условия труда, ненормированный рабочий день, за работу в выходные, праздничные, сверхурочные часы т.п.
- другие выплаты, предусмотренные системой оплаты труда

Внимание! Не учитываются для расчета среднего заработка выплаты социального характера, НЕ ОТНОСЯЩИЕСЯ К ОПЛАТЕ ТРУДА ([п. 3 Положения](#)).

Исключаются из базы для начисления среднего заработка суммы, начисленные за периоды:

- отсутствия на рабочем месте, когда за работником сохранялся средний заработок по законодательству (учеба, командировка, отпуск, выполнение гос. обязанностей, донорство и т.п.)
- нетрудоспособности, когда работник получал пособие по больничному листу
- простоя по вине работодателя или по причинам, не зависящим от работника и работодателя
- забастовки, если работник в ней не участвовал, но не мог работать
- дополнительных выходных по уходу за детьми-инвалидами и инвалидами с детства

Период, учитываемый для расчета среднего заработка

Период для расчета среднего заработка — фактически отработанное время за 12 месяцев, предшествующих событию, в связи с которым ведется его расчет ([п. 4 Положения](#)).

Исключаются из периода для расчета среднего заработка ([п. 5 Положения](#)):

- время, за которое работник получал выплаты, исключаемые из базы для его определения; дни отсутствия на рабочем месте по согласованию с работодателем, но без оплаты.