

## Расчет среднего заработка для оплаты отпуска (в т.ч. компенсации за неиспользованный отпуск)

### Расчет среднего дневного заработка

Расчет среднего дневного заработка для оплаты за дни отпуска (компенсации за неиспользованный отпуск) осуществляется исходя из ([ст. 139 ТК РФ](#)):

- фактически начисленной заработной платы работнику
- фактически отработанного им времени в расчетный период (в календарных днях)

Расчетный период — 12 календарных месяцев до месяца, в котором работник идет в отпуск ([п. 4 Положения о расчете среднего заработка](#)).

$$\text{Средний дневной заработок} = \frac{\text{Выплаты, учитываемые за расчетный период}}{\left( 29,3 \times \begin{matrix} \text{Количество} \\ \text{полных} \\ \text{месяцев} \end{matrix} + 29,3 \times \begin{matrix} \text{Количество} \\ \text{отработанных} \\ \text{дней в} \\ \text{неполном} \\ \text{месяце} \end{matrix} : \begin{matrix} \text{Количество} \\ \text{дней в} \\ \text{неполном} \\ \text{месяце} \end{matrix} \right)}$$

### Выплаты, учитываемые для расчета среднего заработка

Для расчета среднего заработка берутся ВСЕ начисления за труд, ПРЕДУСМОТРЕННЫЕ СИСТЕМОЙ ОПЛАТЫ ТРУДА ([ч. 2 ст. 139 ТК РФ](#), [п. 2 Положения о расчете среднего заработка, утв. Постановлением Правительства РФ от 24.12.2007 N 922](#), далее — Положение):

- начисления по окладу, тарифной ставке, сдельным расценкам
- стимулирующие выплаты: премии, доплаты за классность, профессиональное мастерство, знание языков, выслугу лет и т.п.
- компенсирующие выплаты: доплата за особые условия труда, ненормированный рабочий день, за работу в выходные, праздничные, сверхурочные часы т.п.
- другие выплаты, предусмотренные системой оплаты труда

**Внимание!** Не учитываются для расчета среднего заработка выплаты социального характера, НЕ ОТНОСЯЩИЕСЯ К ОПЛАТЕ ТРУДА ([п. 3 Положения](#))

Исключаются из базы для начисления среднего заработка начисленные **суммы и время** за периоды:

- отсутствия на рабочем месте, когда за работником сохранялся средний заработок по законодательству (учеба, командировка, отпуск, выполнение гос. обязанностей, донорство и т.п.)
- нетрудоспособности, когда работник получал пособие по больничному листу
- простоя по вине работодателя или по причинам, не зависящим от работника и работодателя
- забастовки, если работник в ней не участвовал, но не мог работать
- дополнительных выходных по уходу за детьми-инвалидами и инвалидами с детства

### Период, учитываемый для расчета среднего заработка

Период для расчета среднего заработка — фактически отработанное время за 12 месяцев, предшествующих событию, в связи с которым ведется его расчет ([п. 4 Положения](#)).

Исключаются из периода для расчета среднего заработка ([п. 5 Положения](#)):

- время, за которое работник получал выплаты, исключаемые из базы для его определения
- дни отсутствия на рабочем месте по согласованию с работодателем, но без оплаты