

Расчет среднего заработка для пособий по временной нетрудоспособности, беременности и родам, по уходу за ребенком до 1,5 лет

Расчет среднего дневного заработка

Средний заработок для пособий рассчитывается, исходя из:

- выплат, начисленных в расчетный период
- расчетного периода — количества дней 2х лет, предшествующих году наступления события, в связи с которым начисляется пособие

$$\text{Средний дневной заработок} = \frac{\text{Заработок за расчетный период}}{730 \text{ дней}}$$

Выплаты, учитываемые для расчета среднего заработка

Для расчета среднего заработка берутся ВСЕ начисления, НА КОТОРЫЕ НАЧИСЛЯЛИСЬ СТРАХОВЫЕ ВЗНОСЫ ([ч. 1, 2 ст. 14 Федерального закона от 29.12.2006 N 255-ФЗ](#), далее — Закон N 255-ФЗ, [п. 2 Положения о расчете пособий по временной нетрудоспособности и в связи с материнством](#), далее — Положение).

Особенности определения выплат для расчета среднего заработка

- если работник в расчетный период был трудоустроен у другого работодателя, выплаты, полученные у него можно включить в расчет на основании [справки, утвержденной Приказом Минтруда РФ от 30.04.2013 N 182н](#));
- сверхнормативные суточные, выданным в валюте, для расчета среднего заработка необходимо пересчитать по курсу ЦБ РФ, действующему на день начисления пособия ([п. 5 Положения](#))
- ежемесячные премии включаются в расчет среднего заработка в том месяце, ЗА КОТОРЫЙ они начислены ([п. 14 Положения](#));
- квартальные и годовые премии, единовременные поощрения включаются в расчет в том периоде, В КОТОРОМ они начислены ([п. 14 Положения](#))

Внимание! Отпускные, командировочные, материальная помощь, если на нее начисляются страховые взносы, входят в базу для начисления пособия ([ч. 2 ст. 14 Закона N 255-ФЗ](#)).